



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE NÃO-ME-TOQUE/RS

CARTILHA PREVIDENCIÁRIA FAPS



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão dos
Servidores Municipais de Nao- Me- Toque





FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

1. Introdução

O objetivo deste plano é estabelecer metas e ações a serem alcançadas ao longo do ano, podendo ser adaptado conforme as necessidades identificadas e avaliadas.

Os objetivos apresentados corroboram a missão do Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor Público de Não-Me-Toque (FAPS), que consiste em tornar as informações do fundo acessíveis por meio de capacitação, transparência e publicidade.

As ações deste plano contribuirão para a disseminação da cultura previdenciária, com foco em orientar os servidores e segurados sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município, bem como possibilitar o conhecimento de sua realidade previdenciária.

O FAPS tem como diretrizes de gestão a boa governança, a transparência, a equidade, a ética, o equilíbrio financeiro, a proteção previdenciária e a responsabilidade social, buscando a permanente excelência no atendimento e na qualidade dos serviços prestados.

O FAPS tem como pilares:

Missão: Prestar serviços com excelência aos servidores ativos, inativos, pensionistas e dependentes, com eficiência de atendimento, credibilidade, respeito e responsabilidade social, com administração transparente e eficaz do patrimônio, para o cumprimento das obrigações previdenciárias atuais e futuras e contribuir para a gestão fiscal responsável.

Visão: Ser referência em Gestão Previdenciária sustentável, alcançando excelência nas boas práticas de gestão de ativos e passivos, governança, transparência e responsabilidade institucional, garantindo segurança, equilíbrio atuarial e confiança aos segurados e a sociedade.

Valores:

- Responsabilidade social;
- Credibilidade;



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

- Transparência;
- Governança;
- Conformidade;
- Ética;
- Eficiência e eficácia;
- Respeito.

2. Objetivos

2.1 Objetivo geral

Promover ações de educação previdenciária destinadas aos servidores ativos, aposentados e demais segurados do FAPS, ampliando o conhecimento sobre previdência, planejamento para a aposentadoria, saúde, qualidade de vida e direitos previdenciários.

2.2 Objetivos específicos

- Ampliar o conhecimento dos servidores sobre o FAPS e o RPPS do Município;
- promover ações de educação previdenciária e financeira;
- orientar os servidores sobre planejamento para a aposentadoria;
- incentivar o planejamento financeiro e a organização familiar;
- promover cuidados relacionados à saúde física, mental e social;
- divulgar serviços, programas e oportunidades disponíveis aos aposentados no Município;
- fortalecer a transparência e a comunicação entre o FAPS e seus segurados;
- contribuir para a qualificação dos servidores envolvidos na gestão e nas comissões do FAPS.

3. Ações de Educação Previdenciária



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

Por meio deste plano, o FAPS define suas principais ações de curto prazo, a serem realizadas ainda em 2026, bem como de médio prazo, a serem executadas em 2027 e nos anos posteriores. A execução das ações será realizada de forma flexível, permitindo as devidas adequações e ajustes necessários ao longo do período, de acordo com as demandas, prioridades e possibilidades identificadas.

Todos os atos serão pautados nos princípios e nas diretrizes de gestão do FAPS, já apresentados na introdução.

Serão desenvolvidas ações que contemplam desde capacitações destinadas aos servidores ativos, estejam eles próximos ou não da data de aposentadoria, até formações específicas para os servidores que integram as comissões do FAPS, com o objetivo de aprimorar seus conhecimentos e contribuir para o adequado desenvolvimento das ações do Fundo.

Além dessas ações, está prevista a criação de materiais voltados aos aposentados e que serão disponibilizados no site. Esses materiais, que poderão ser tanto em forma de publicação quanto cartilhas, trarão conhecimentos básicos sobre leis, benefícios e suas regras de acesso e outros temas de interesse que poderão surgir.

3.1 Capacitações

A capacitação e a educação são essenciais em qualquer área de atuação. No âmbito do RPPS, tornam-se ainda mais relevantes em razão da complexidade do sistema e das constantes atualizações normativas.

Além disso, com a implementação do Pró-Gestão, instituído pela Portaria nº 185, de 14 de maio de 2015, a educação previdenciária passou a ocupar posição de destaque, constituindo-se como um dos pilares do programa. Nesse contexto, a oferta de capacitações e ações de qualificação contribui para o aprimoramento dos conhecimentos, a melhoria dos processos de



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

gestão e a qualidade do atendimento prestado aos segurados, ao ente público e aos servidores ativos.

3.2 Saúde e Qualidade de vida no trabalho

Em parceria com a Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT), o FAPS desenvolverá, em 2026, uma campanha de incentivo à prática de alongamentos durante a jornada de trabalho.

Será disponibilizado material informativo com sugestões de alongamentos que podem ser realizados em pé ou sentado, durante aproximadamente 10 minutos em cada turno, incentivando pequenas pausas e hábitos mais saudáveis no ambiente de trabalho.

3.3 Programas de Aposentadoria

A aposentadoria é um momento de transição marcado por mudanças significativas, em que a rotina de trabalho dá lugar a um novo ritmo de vida, com maior liberdade e flexibilidade.

Entretanto, essa fase também pode trazer incertezas e desafios, especialmente do ponto de vista financeiro, devido à possível redução de rendimentos, bem como impactos físicos e emocionais.

Com o objetivo de apoiar os servidores nesse momento, o FAPS desenvolverá um programa de pré-aposentadoria destinado àqueles que estejam no ano da aposentadoria ou entre três e cinco anos da mesma. O programa será organizado em encontros com temáticas distintas, culminando em uma homenagem no momento da concessão da aposentadoria. A temática e número de encontros serão definidos pela comissão no fim do ano anterior ou no máximo no início do ano seguinte.

As ações serão realizadas principalmente em outubro, integrando as atividades do mês do servidor público.



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

Os convites para cada ação serão enviados previamente por representante do FAPS, que também será responsável pela organização das listas de presença e confirmações.

Todas as ações deverão ser registradas por meio de fotos e/ou vídeos pela equipe do FAPS ou pelo Departamento de Comunicação da Prefeitura, conforme disponibilidade.

3.4 Informações e ações destinadas aos aposentados

Além dos encontros presenciais, o FAPS poderá disponibilizar, em seu site, conteúdos informativos destinados aos aposentados e demais segurados.

As publicações poderão abordar temas relacionados à continuidade da vida profissional, empreendedorismo, cursos, serviços oferecidos pela Sala do Empreendedor, oportunidades de capacitação e futuras parcerias da Administração Municipal.

Também poderão ser divulgadas informações sobre programas e ações desenvolvidos no Município que possam ser de interesse dos servidores aposentados e dos quais possam participar, como grupos da terceira e meia-idade, oficinas culturais, canto coral, entre outras iniciativas.

4. Programas

4.1 Café com Planejamento

O Café com Planejamento, será uma das primeiras ações organizadas pelo FAPS em conjunto com a Administração Municipal.

O encontro será voltado aos servidores em geral, independente do tempo de atuação no serviço público e abordará temas como cálculo de proventos, organização financeira, redução de despesas e a importância do planejamento financeiro e organização orçamentária familiar.



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

Na ocasião, se houver disponibilidade, poderão ser distribuídas cartilhas com orientações financeiras aos participantes.

Considerando que o número de participantes pode variar, será realizado um levantamento prévio para definição do formato do encontro, que poderá ocorrer como roda de conversa (para grupos menores) ou palestra (para públicos maiores). Será servido café aos participantes.

4.2 Café com Futuro

Outra ação que integra os programas do FAPS é o Café com Futuro, que abordará aspectos relacionados à saúde física, mental e social, com o apoio de uma equipe multidisciplinar da Secretaria de Saúde.

Por orientação dos profissionais de psicologia e nutrição, os encontros do Café com Futuro terão a presença de servidores no ano em que irão se aposentar. Assim como o Café com Planejamento, pode ser estudada a possibilidade de abrir para os demais servidores, e poderá ser realizado em ambiente externo ao local de trabalho. Será oferecido um lanche especial, com cardápio elaborado em conjunto com a equipe de nutrição.

O Café com Futuro poderá tratar de assuntos como importância da realização de exames periódicos, prática de atividades físicas e alimentação saudável, além da apresentação de programas municipais, como:

- Academia da Praça;
- Yoga (integrante das PICS);
- Programas de reeducação alimentar.

No âmbito mental e social, serão apresentados serviços oferecidos pela Administração Municipal, tais como:



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

- Serviços de convivência para terceira e meia-idade;
- Grupos de artesanato;
- Incentivo à leitura por meio da Biblioteca Municipal.
- A proposta é demonstrar que é possível manter uma vida ativa, saudável e significativa após a aposentadoria.

4.3 Homenagem

A última ação será realizada ao final do segundo semestre, com a realização de uma homenagem aos servidores que se aposentarem no respectivo ano.

A iniciativa tem como objetivo reconhecer e agradecer pelos serviços prestados ao Poder Público, marcando simbolicamente o encerramento desse ciclo.

Os homenageados receberão uma placa comemorativa ou troféu.

Cada aposentado poderá convidar um acompanhante. O evento contará com ambientação especial e, ao final, poderá ser servido um lanche aos presentes.

Em 2026, serão realizadas as primeiras ações em caráter piloto, que serão avaliadas e ajustadas conforme a necessidade.

5. Cronograma e planejamento

No ano de 2026 as ações de educação previdenciária terão caráter projeto-piloto que serão avaliadas e ajustadas conforme a necessidade, sendo feita uma pesquisa inicial de interesses dos futuros aposentados, por meio dos formulários do Google e com a presença de servidores ativos.

Neste piloto será desenvolvido as ações do Café com Planejamento, os convidados terão uma rápida palestra dentro das diretrizes da NR1.



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

As datas serão divulgadas previamente pelos canais oficiais do Município e do FAPS.

As ações previstas para 2026 incluem:

Ação	Público-alvo	Período previsto
Pesquisa de interesses e necessidades	Servidores próximos da aposentadoria	2026
Capacitações	Servidores e integrantes das comissões do FAPS	Conforme planejamento
Café com Planejamento	Servidores ativos	Outubro de 2026
Homenagem aos aposentados	Servidores aposentados no ano	Final do segundo semestre

Em 2027, as ações a ser desenvolvidas serão previamente alinhadas pelo FAPS e seus comitês correspondentes, podendo haver parceria da Administração Municipal ou não. Além das ações sofrerem ajustes e adequações conforme for a avaliação do projeto piloto.

A previsão inicial de ações é:

Ação	Público-alvo	Período previsto
Publicações informativas no site do FAPS	Segurados e aposentados	Primeiro semestre de 2027
Capacitações	Servidores e integrantes das comissões do FAPS	Conforme planejamento
Café com Planejamento (ainda a ser confirmado)	Servidores no ano da aposentadoria	Outubro de 2027



FAPS

Fundo de Aposentadoria e Pensão
dos Servidores Municipais
de Não-Me-Toque

Homenagem aos aposentados	Servidores aposentados no ano	Final do segundo semestre
---------------------------	-------------------------------	---------------------------

Cabe ressaltar que nenhuma ação ou atividade será executada sem a autorização prévia do FAPS, representado por sua presidência.

As datas específicas serão definidas previamente e divulgadas pelos canais oficiais do Município e do FAPS.

Em 2027, as ações a serem desenvolvidas serão previamente alinhadas pelo FAPS e pelos respectivos comitês e comissões, podendo contar, quando pertinente, com a parceria da Administração Municipal.

