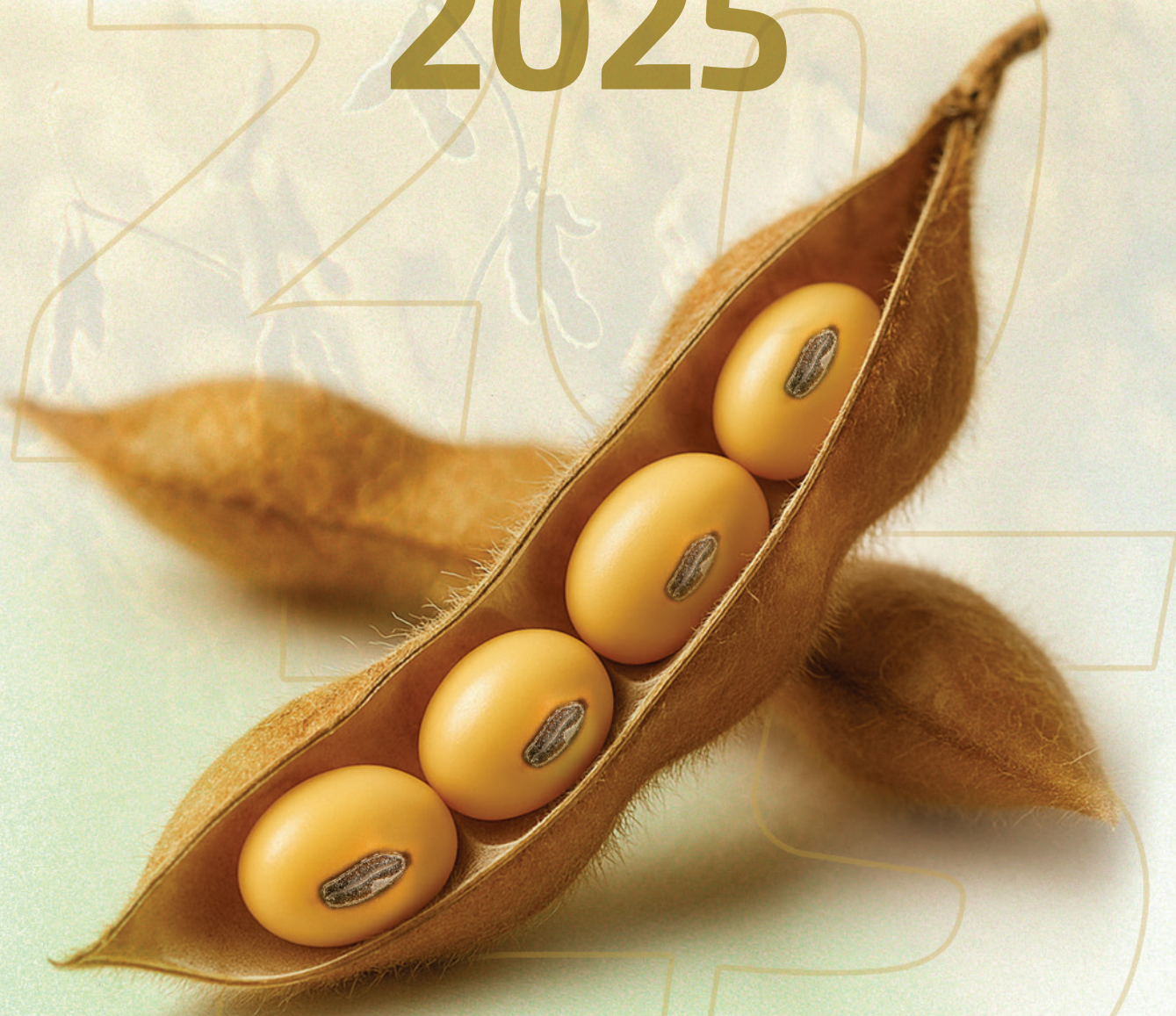


Balanco

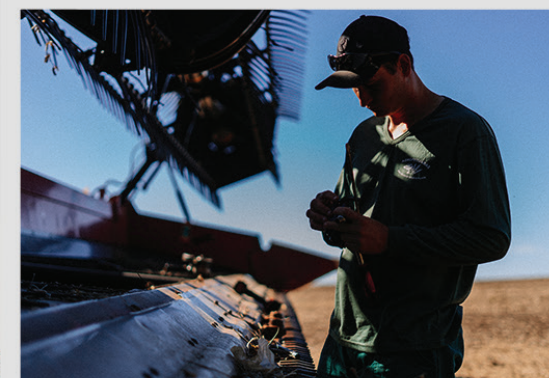
social

2025



Sumário

05	Missão, Visão e Valores
06	Resultados
07	Palavra do Conselho
08	Palavra do Presidente
10	Nosso Compromisso
11	Pilares de Responsabilidade
14	Nosso Negócio
20	Agropecuária Roos
24	Gestão de Pessoas
60	Meio Ambiente
71	Ações Sociais
72	PISEG
76	Relacionamento com o Cliente
78	Redes Sociais
81	Nossas Unidades
82	Expediente



AS SEMENTES
DE UMA HISTÓRIA
COM PASSADO.
PRESENTE
E FUTURO.



Nossa Missão

Gerar resultados para o agronegócio com **tecnologia e inovação**, possibilitando ganhos sustentáveis para a empresa, fornecedores e clientes.



Nossa Visão

Estar entre as principais forças do agronegócio, **semeando resultados sustentáveis**.



Nossos Valores

● **Credibilidade**

Acreditamos que, **desenvolvendo um trabalho de qualidade** para nossos clientes e fornecedores, a empresa apresentará cada vez mais solidez no mercado, mantendo uma relação de confiança no meio em que atua.

● **Ética e respeito**

A história demonstra que nossas relações sempre foram baseadas na ética. Humildade, honestidade, persistência e trabalho são pilares fundamentais, uma vez que nossa reputação é o nosso maior bem.

● **Foco em resultado**

Com criatividade, inovação e persistência, direcionamos todos os nossos esforços para atingir os objetivos, conseguindo resultados sustentáveis para continuar contribuindo com o crescimento do agronegócio.

● **Relacionamento com o cliente**

Construir relacionamentos é uma de nossas virtudes. Com simplicidade, acolhimento, diálogo e respeito, estabelecemos uma relação familiar, atendendo às necessidades de nossos clientes e fornecedores.

● **Responsabilidade socioambiental**

Crescemos com consciência ecológica sólida. Investimos em projetos sociais, praticando cidadania e sustentabilidade, construindo, assim, um mundo mais justo.

RESULTADOS



60 anos de sucesso traduzidos em segurança, credibilidade, ética e liquidez no agronegócio.



Pioneirismo, tecnologia e inovação como pilares de nossos processos de multiplicação de sementes de qualidade, gerando ganhos em produtividade e rentabilidade para o produtor.



Operações de ganha-ganha, permitindo bons negócios para compradores e vendedores.



Confiança e protagonismo no que fazemos.



Gestão profissional focada em resultados para toda a cadeia do agronegócio.



Representatividade nacional e envolvimento multidisciplinar em projetos parceiros.

PALAVRA DO CONSELHO

PERSISTÊNCIA na RESILIÊNCIA

Se você consultar os nossos recentes Balanços Sociais, verá que a palavra “resiliência” esteve presente nos posicionamentos institucionais da Roos nos últimos anos, sobretudo na Palavra do Presidente.

Para 2025, a expectativa do Conselho era de iniciar este texto trazendo visão mais otimista em relação aos resultados e ao cenário de mercado identificado ao longo do ano, afinal, concluímos uma grandiosa obra que multiplica a nossa capacidade de recebimento de sementes, consolidamos um baixíssimo índice de inadimplência e asseguramos elevado nível de satisfação perante nossos clientes.

No entanto, analisar exclusivamente as nossas conquistas seria ignorar o contexto do agronegócio gaúcho, que não permitiu a virada de chave esperada por todos nós e por isso mesmo segue exigindo olhar atento dos agentes da cadeia.

Com o Estado do Rio Grande do Sul mais uma vez afetado por eventos climáticos que trouxeram, em diferentes momentos, escassez e excesso de chuvas, finalizamos o ano somando a quarta safra consecutiva de condições adversas, o que, para além de cobrar organização e redobrada prudência de cada produtor rural, demanda sabedoria para uma tomada de decisões assertiva e focada no longo prazo.

Nacionalmente, apesar de números recordes de

colheita no Brasil – com 350,2 milhões de toneladas de grãos colhidos na safra 2024/2025, segundo dados da Companhia Nacional de Abastecimento (Conab) –, houve avanço significativo no endividamento dos produtores rurais, que atingiu o patamar de R\$ 1,2 trilhão em débitos, elevando de 2% para 4% o índice de inadimplência do setor nos últimos três anos.

Diante desse cenário, muitos dos produtores, já sem alternativas frente a seu endividamento, recorrem-se de processos de reestruturação financeira como último recurso à manutenção de suas atividades, o que acaba por limitar o seu acesso ao crédito e impor aos viabilizadores da atividade ainda maior cautela nos processos de financiamento e formalização de garantias.

Isso tudo, por óbvio, exige dos protagonistas da cadeia do agronegócio – como são a Roos e os clientes que a acompanham – absoluta resiliência, afinal, se não tiverem a maturidade necessária para atravessar este período de incertezas adotando medidas assertivas para continuidade de suas atividades, quando o tempo for novamente propício, talvez já não reste solo fértil para colher os frutos de tanto esforço.

Seguiremos atentos e ao lado de nossos clientes e parceiros, cultivando juntos as condições para que 2026 seja um ano de melhores resultados.

PALAVRA DO PRESIDENTE

*Prezados funcionários,
clientes, parceiros,
fornecedores e amigos da
Sementes Roos,*

É com grande satisfação e um profundo senso de propósito que apresento a vocês mais um Balanço Social da Sementes Roos. Este documento é um testemunho vivo de nossa jornada, de nossos valores inegociáveis e do impacto positivo que buscamos gerar nas comunidades onde atuamos e no agronegócio como um todo. Ele reflete nossa alma corporativa, nossa responsabilidade social e ambiental, e a paixão que nos move a cada dia.

Em um cenário global de constantes transformações, onde desafios como a segurança alimentar e as mudanças climáticas se tornam cada vez mais prementes, o agronegócio reafirma sua posição como um dos pilares mais vitais para a humanidade. É o setor que nutre o mundo, que gera vida, que impulsiona economias e que, acima de tudo, conecta o homem à terra, à ciência e ao futuro. Na Sementes Roos, temos o privilégio e a responsabilidade de fazer parte dessa engrenagem essencial, contribuindo ativamente para a produção de alimentos de forma sustentável e para o desenvolvimento econômico e social.

A Força do Agronegócio Gaúcho e Nossos Desafios.

Nosso Rio Grande do Sul, um dos principais estados no agronegócio brasileiro, continua a nos ensinar lições valiosas de resiliência e

superação. As adversidades climáticas ocorridas nos últimos anos, como secas prolongadas ou excesso de chuvas, que por vezes testam a capacidade produtiva de nossa terra, bem como problemas de infraestrutura e logística no setor, apenas reforçam a extraordinária adaptabilidade e a persistência de nossos produtores. É nesse contexto desafiador que a Sementes Roos intensifica seu compromisso: ao longo de mais de seis décadas, produzimos sementes de trigo e soja de alta qualidade, mais adaptadas e produtivas. Apostamos que pesquisa e inovação tecnológica, aliada ao conhecimento técnico aprofundado e à parceria contínua com o agricultor, por meio de um suporte técnico especializado, são a chave para transformar desafios em oportunidades, garantindo a prosperidade de suas famílias e o crescimento sustentável de nosso estado.

Inovação, Sustentabilidade e o Olhar para o Futuro.

Na Sementes Roos, a sustentabilidade não é apenas uma diretriz ou um selo; é um valor intrínseco que permeia todas as nossas operações. Trabalhamos para que nossos produtos e processos contribuam ativamente para a saúde do solo, a conservação da água, a redução da pegada de carbono e a promoção de uma cadeia produtiva equilibrada e responsável, alinhada aos princípios da economia circular e da bioeconomia.

Nossas Raízes, Nossos Valores.

Desde nossa fundação em 1963, mantemos firmes as raízes familiares que nos deram origem. Essa herança nos confere uma visão de longo prazo, um profundo respeito pelas pessoas e pela terra, e uma inabalável ética e transparência em todas as nossas relações. É essa essência que nos permite crescer de forma sólida e eficiente, sem perder a conexão com o campo e com o propósito primordial de servir o produtor rural em todas as fases do cultivo – desde o planejamento da safra e a escolha da variedade ideal, passando pelo manejo da lavoura, até a colheita e a comercialização. Nosso capital humano, composto por funcionários dedicados e altamente qualificados, é o motor que impulsiona nossa inovação e garante a excelência de nossos produtos e serviços.

Este Balanço Social reflete nosso compromisso inegociável com nossos funcionários, que são a força motriz e o coração de tudo o que fazemos, e cujo bem-estar e desenvolvimento são prioridades; com nossos clientes, cuja confiança é nosso maior ativo e a razão de nossa existência; com nossos fornecedores e parceiros, que compartilham de nossa visão e nos ajudam a construir um ecossistema produtivo; e com as comunidades em que estamos inseridos, pois acreditamos firmemente que o crescimento de nossa empresa deve andar de mãos dadas com o desenvolvimento social, a inclusão e a proteção ambiental.

**Juntos, continuaremos a semear o futuro,
cultivando prosperidade e sustentabilidade
para as próximas gerações.**

*Com gratidão
e respeito,*

*Airton
Gilmar Roos*
Diretor Presidente



NOSSO COMPROMISSO

GERAR VALOR
CONSTRUINDO
O FUTURO!

**Construímos nossa história pautados
em valores sólidos, que vão além dos
resultados financeiros.**

Ética, integridade, respeito e sustentabilidade são os fundamentos que orientam nossas decisões.

Ao compartilhar este Balanço Social, reafirmamos nosso compromisso de equilibrar crescimento econômico, impacto positivo na sociedade e cuidado com o meio ambiente, sempre com as pessoas no centro de tudo.

PILARES DE RESPONSABILIDADE

1 **Ética não é escolha, é fundamento**

Há mais de seis décadas, sustentamos nossas decisões em valores sólidos, equilibrando desempenho econômico, respeito ambiental e contribuição social. Assim seguimos, convictos de que o futuro sustentável se constrói agora, em cada gesto e em cada decisão.

2 **Crescer é também preservar**

Nossa trajetória mostra que o crescimento vai além dos números: significa cuidar da terra, inovar sem perder a essência e gerar prosperidade em toda a cadeia do agronegócio. Cada avanço que conquistamos reflete o compromisso de desenvolver o hoje sem comprometer o amanhã.

3 **Integridade como o alicerce da confiança**

Em 2024, reforçamos processos de conformidade, aprimoramos rotinas de monitoramento e implementamos análises e formalizações criteriosas para mitigar riscos. Essa disciplina garante aderência às normas, fortalece a confiança de nossos parceiros e assegura resultados consistentes e sustentáveis.

4 **O sucesso nasce das pessoas**

Mais do que uma organização, somos feitos de pessoas. Respeitamos a diversidade de histórias, cuidamos das relações de trabalho e acreditamos que o verdadeiro sucesso nasce da confiança mútua. Assim, construímos juntos uma cultura de respeito, inclusão e perenidade em toda a cadeia do agronegócio.

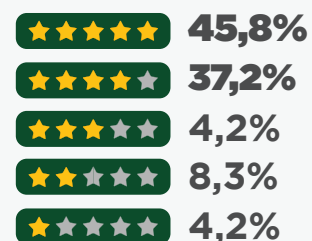


E por falar em valor...

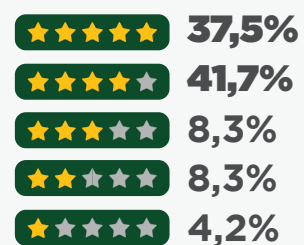
Em 2025, realizamos uma **Pesquisa de Satisfação** junto à nossa base de revendas de sementes com o objetivo de compreender, de forma transparente, como nossos clientes avaliam os serviços prestados pela Roos.

Confira os principais resultados:

Experiência com a **ROOS**



Satisfação com a qualidade das **SEMENTES** ADQUIRIDAS



Principais motivos de **COMPRA**

91,7% dos clientes indicaram que a qualidade do produto e a confiança na marca são os fatores determinantes na escolha pela Roos.

Em questionamento aberto sobre **qual palavra, na visão do cliente, melhor representaria a Roos**, as palavras mais lembradas foram:

16,7%
QUALIDADE



12,5%
CONFIANÇA

Esses resultados confirmam que, mesmo diante de um cenário desafiador para o agronegócio, a Roos se mantém reconhecida pela excelência e pela credibilidade de seus produtos e serviços, fortalecendo os laços de confiança com seus clientes e parceiros.

Este Balanço Social é o reflexo do nosso compromisso com a sociedade, com o planeta e com cada pessoa

QUE
CAMINHA AO
NOSSO
LADO.

ROOS

Seguiremos firmes em nosso propósito de gerar impacto positivo, com **ética, integridade e sustentabilidade**, para que o valor que criamos hoje se converta em legado para as próximas gerações.



NOSSO, NEGÓCIO



Grãos

A Roos segue investindo em tecnologia e infraestrutura para oferecer um sistema de recebimento e armazenagem de grãos moderno, seguro e eficiente. Atualmente, a empresa possui **capacidade estática de 540 mil toneladas**, o que equivale a 9 milhões de sacas de 60 kg, distribuídas em suas onze unidades. Essa estrutura diferenciada garante agilidade na safra e possibilita que os grãos sejam comercializados no momento mais favorável do mercado, gerando maior rentabilidade e segurança tanto para a empresa quanto para o produtor.

A empresa realiza o recebimento de soja, milho e trigo, com processos de pré-limpeza e secagem que asseguram a qualidade desde a entrada do produto até a comercialização. Em seguida, a armazenagem ocorre em silos equipados com sistemas de resfriamento e aeração, que mantêm os grãos em condições ideais. As estruturas são credenciadas na Conab, reforçando a credibilidade e o compromisso com a padronização. O monitoramento constante de umidade e de pragas contribui para preservar a integridade do produto e oferecer ao mercado grãos de alta qualidade.

Outro diferencial da Roos está na abrangência das unidades de recebimento, distribuídas estrategicamente para atender produtores com eficiência e proximidade. Esse modelo garante maior conveniência ao cliente e amplia a competitividade da empresa, consolidando sua atuação em importantes regiões produtoras.

Com foco permanente em inovação, a empresa acompanha as necessidades do mercado, ajustando produtos e serviços com rapidez e precisão. Além da busca por eficiência, a empresa adota práticas que reforçam seu compromisso com a sustentabilidade, priorizando o uso responsável de recursos e a redução de desperdícios. Esse conjunto de iniciativas fortalece a presença da Roos no setor e reafirma sua participação em uma área consolidada, com visão voltada para o futuro.



Sementes

Não é de hoje que sabemos dos grandes desafios que a agricultura enfrenta: **produzir mais alimentos com a mesma quantidade de terra, além dos impactos causados pelas adversidades climáticas, fatores que têm exigido ainda mais resiliência, planejamento e tecnologia de todos que vivem do campo.** Nesse cenário, a busca por produtividade e sustentabilidade torna-se essencial e as sementes assumem papel central nesse avanço.

As sementes da Roos se destacam como portadoras de futuro, unindo inovação tecnológica, genética de ponta e o trabalho dedicado dos nossos cooperados, que são os responsáveis pela produção de sementes de alta qualidade. São eles que, com conhecimento e comprometimento, garantem que cada lote represente confiança e desempenho mesmo diante das incertezas do campo.



Nossa parceria com obtentoras genéticas possibilita o acesso às mais modernas biotecnologias e cultivares adaptadas às condições específicas de cada região. Isso nos permite oferecer ao produtor um pacote tecnológico completo, que alia alta performance, segurança e resultados consistentes.

Com uma rede de vendas presente em todo o Sul do Brasil, ampliamos nossa presença no campo e fortalecemos o vínculo com os produtores rurais levando inovação e produtividade.

A Roos segue comprometida em caminhar ao lado dos produtores, oferecendo o que há de melhor em tecnologia e genética de sementes.

Juntos, seguimos vencendo o desafio de produzir mais e melhor com sustentabilidade e confiança mesmo diante dos desafios.



Roos: Soluções em Insumos que Acompanham a Evolução do Campo

A agricultura passa por transformações constantes. A cada safra, surgem novos desafios, impulsionados por avanços tecnológicos, mudanças climáticas e pela busca por maior eficiência no uso dos recursos. Nesse cenário, o produtor rural precisa tomar decisões estratégicas, baseadas em informação, inovação e acesso a insumos de qualidade.

Para enfrentar essas demandas como o aumento da produtividade, o controle de pragas e doenças e a adaptação ao clima é essencial contar com tecnologias confiáveis, serviços especializados e parceiros comprometidos com o sucesso no campo. Com esse compromisso, a empresa vem expandindo sua atuação no setor de insumos, oferecendo um portfólio completo que inclui: **Fertilizantes em geral, Nutrição e Biológicos, Defensivos Agrícolas e Sementes de Alta performance.**

Mais do que insumos, a Roos entrega assistência técnica especializada, acompanhando o produtor desde o planejamento da safra até a aplicação no campo. O foco está sempre em produtividade, sustentabilidade e rentabilidade. Um diferencial importante é a troca de grãos por insumos, alternativa prática e segura, cada vez mais adotada por produtores de soja, milho e trigo.

Para garantir eficiência logística e excelência no atendimento, a Roos mantém um Centro de Distribuição de Insumos estrategicamente estruturado, além de investir em pesquisa e inovação por meio de seu Centro de Pesquisa, dedicado ao desenvolvimento de soluções voltadas às necessidades regionais.

Com persistência e força de vontade, a empresa se reinventa continuamente, mantendo-se ao lado de quem move o agro todos os dias.



Transformando o campo com **pesquisa e inovação.**

Pensando nisso, a Sementes Roos mantém um trabalho intenso e estruturado em seu Centro de Pesquisa.

A transformação do campo por meio da pesquisa e da inovação é a essência da confiabilidade e da qualidade dos produtos que entregamos aos nossos clientes. Em nossos 54 hectares experimentais, conduzimos protocolos integrados com sementes e insumos, como defensivos, fertilizantes, biológicos e soluções de nutrição foliar, sempre com seriedade e comprometimento.

A base da comercialização de insumos na Roos está nos resultados consistentes que obtemos não apenas em nossa área polo, em Não-Me-Toque, mas também nas repetições realizadas em nossas filiais no Rio Grande do Sul, assegurando que a variabilidade regional não seja um obstáculo para o sucesso das recomendações.

Por meio do Centro de Pesquisa, mantemos parceria direta com as principais bandeiras comerciais de insumos e com as obtentoras de sementes, recebendo em primeira mão inovações e lançamentos. Assim, quando chegam ao mercado, a Roos já possui resultados concretos que garantem segurança e confiança para afirmar:

É UM LANÇAMENTO DE SUCESSO!



AGRO pecuária ROOS



Localização:

Abrange áreas dos municípios de
Santa Bárbara do Sul e Chapada/RS



Área
total:

6.030
hectares



Área total
Cultivável:

4.850
hectares



Número de
funcionários:

35



Pecuária

350 **Bovinos**
Raças Angus e
Hereford

80 **Ovinos**
Raças Suffolk e
Corriedale



Área
irrigada:

49 pivôs

3.100
hectares

Culturas anuais:



SOJA
semente



MILHO
indústria



TRIGO
semente



AVEIA
cobertura e trato dos animais



Na Sementes Roos, a Gestão de Pessoas é estratégica e orientada para o **desenvolvimento integral de nossos profissionais**, com foco no engajamento, bem-estar e na construção de um ambiente de trabalho colaborativo, inclusivo e produtivo.

Com **mais de 480 profissionais**, buscamos criar condições para que cada pessoa possa contribuir com seu melhor, ao mesmo tempo em que cresce e se realiza profissionalmente.

Nossa atuação se concentra em:

Desenvolver competências e talentos:

promovendo aprendizado contínuo, capacitação técnica e oportunidades de crescimento alinhadas às necessidades do negócio e ao projeto de carreira de cada profissional;

Fortalecer o engajamento e a motivação:

criando experiências que incentivam o pertencimento, a colaboração e a cultura de reconhecimento;

Garantir bem-estar e qualidade de vida:

implementando iniciativas que promovem saúde física, mental e equilíbrio entre vida pessoal e profissional;

Fomentar cultura ética e inclusiva:

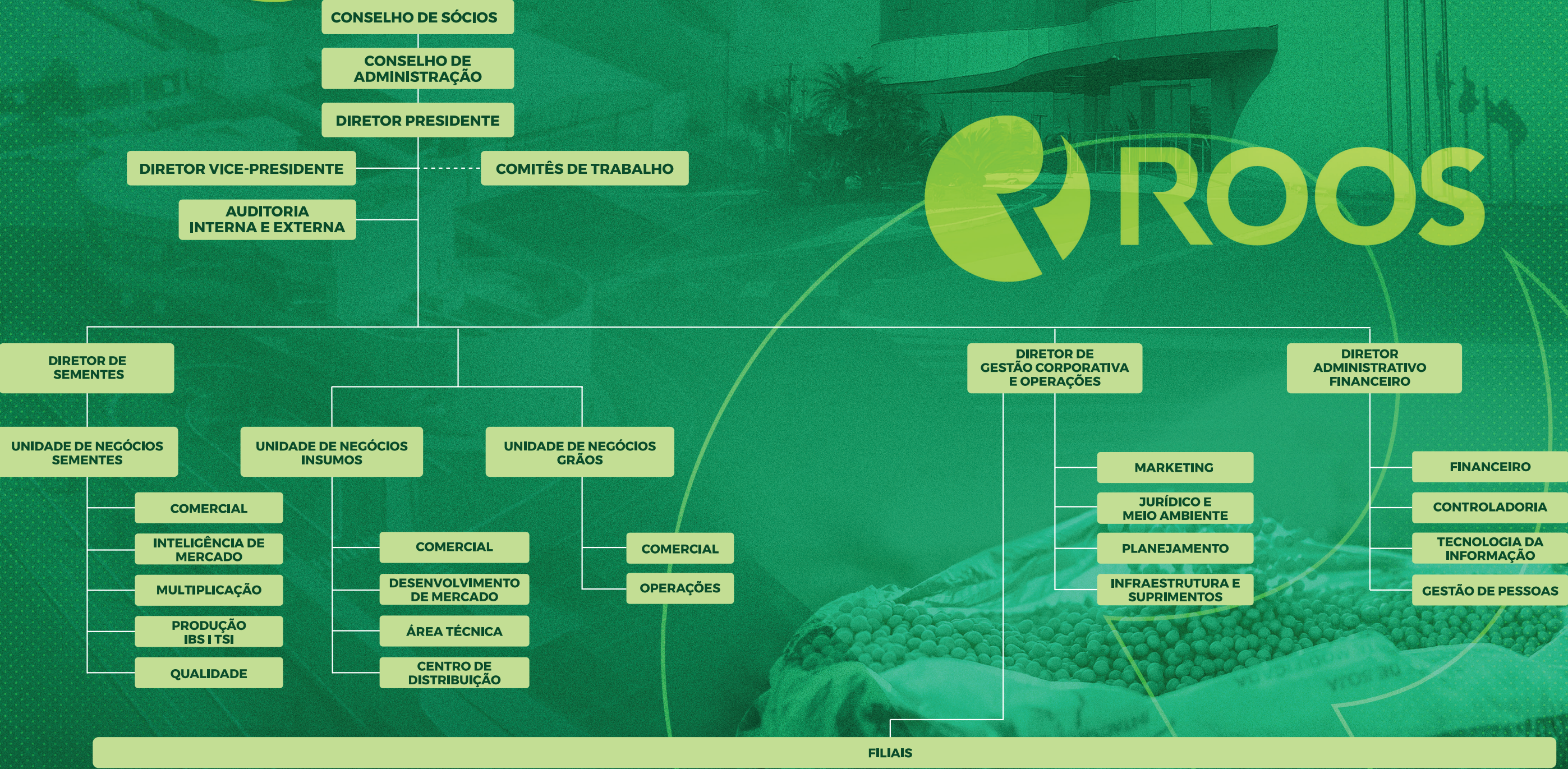
estimulando a diversidade, a equidade e um ambiente seguro, respeitoso e acolhedor para todos;

Otimizar desempenho e resultados:

alinhando práticas de gestão de pessoas a objetivos estratégicos da organização, reduzindo rotatividade e absenteísmo e aumentando produtividade e satisfação.

A Gestão de Pessoas na Sementes Roos não é apenas uma função administrativa, mas um pilar que fortalece nossa cultura, potencializa resultados e garante que cada colaborador tenha espaço para se desenvolver, contribuir e se sentir parte de um projeto maior.

organograma



BENEFÍCIOS



Em 2025, proporcionamos aos nossos profissionais um conjunto de benefícios e incentivos que refletem nosso compromisso com o bem-estar, a valorização e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.



VALE ALIMENTAÇÃO:

Benefício mensal destinado à aquisição de produtos de gêneros alimentícios em estabelecimentos credenciados, contribuindo para o equilíbrio alimentar dos profissionais e de suas famílias.



REFEITÓRIO:

Além do vale alimentação, mantemos refeitórios na maioria de nossas filiais, oferecendo refeições de qualidade, elaboradas com acompanhamento nutricional e disponibilizadas a preço acessível.

Com o objetivo de promover uma alimentação ainda mais saudável e natural, destinamos espaços para o cultivo de hortas orgânicas e pomares, que fornecem parte dos produtos utilizados nas refeições.



PROGRAMA 5 S

Reconhecemos e premiamos a organização e a qualidade dos ambientes de trabalho por meio do Programa 5S.

As três filiais com as melhores médias anuais recebem troféus nas categorias Ouro, Prata e Bronze.

Além disso, os profissionais da filial com melhor desempenho anual são contemplados com um vale-brinde para aquisição de produtos na Loja Roos.



CARTÃO NATAL:

No mês de dezembro, concedemos um vale adicional para que os profissionais possam incrementar a Ceia de Natal de suas famílias.



PLANO DE SAÚDE:

Todos os profissionais são beneficiários de plano de saúde com abrangência nacional, contemplando consultas e exames, oferecido de forma gratuita durante todo o vínculo contratual.

É possível incluir cônjuge e filhos a custos inferiores aos praticados no mercado. Alternativamente, os profissionais podem aderir a uma segunda opção de plano, que abrange também cirurgias, internações e obstetrícia.



PLANO ODONTOLÓGICO:

Oferecemos plano odontológico gratuito, com cobertura nacional para consultas e tratamentos ortodônticos. Cônjuge e filhos podem ser incluídos com valores reduzidos em relação ao mercado.



CONVÊNIO PSICOLÓGICO:

Disponibilizamos convênio psicológico com valores acessíveis, visando o bem-estar emocional e a qualidade de vida dos profissionais.



SEGURO DE VIDA:

Todos os profissionais são contemplados com seguro de vida em grupo, com cobertura para morte natural, morte acidental e invalidez permanente total ou parcial por acidente, assegurando amparo financeiro ao colaborador e sua família.



AUXÍLIO FUNERAL:

Oferecemos auxílio funeral, que consiste no reembolso das despesas relacionadas ao funeral do segurado.



CONVÊNIO COM FARMÁCIAS:

Mantemos parcerias com farmácias da região, oferecendo descontos em medicamentos e a facilidade de desconto em folha de pagamento.



PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS - PPR:

Ferramenta de gestão voltada à valorização do desempenho coletivo e à melhoria contínua da qualidade e produtividade.

Conforme o atingimento das metas anuais, é possível o recebimento de até dois salários-base a título de PPR, além da redistribuição por assiduidade.



GRATIFICAÇÕES:

Com o objetivo de reconhecer o desempenho e fortalecer o engajamento, são concedidas gratificações específicas mediante o alcance de indicadores:

PRODUÇÃO:

Para profissionais vinculados ao processo produtivo da Filial 01, nos meses de março, abril, setembro, outubro e novembro;

SAFRA:

Para profissionais atuantes no processo de armazenagem de grãos das Filiais 02 a 11, nos meses de março, abril e novembro;

TSI:

Para profissionais envolvidos no tratamento de sementes da Filial 01, em julho (trigo) e dezembro (soja).



TRANSPORTE:

Disponibilizamos transporte gratuito para o deslocamento dos profissionais até o trabalho nas localidades de Não-Me-Toque (intramunicipal), Carazinho-Não-Me-Toque (intermunicipal), Santa Bárbara do Sul (interior) e São Bento (distrito de Carazinho), assegurando mobilidade e conforto no trajeto diário.



HABITAÇÃO:

Sete de nossas unidades contam com residências disponíveis para locação a preços acessíveis, com infraestrutura adequada para moradia, contribuindo para a qualidade de vida dos profissionais.



KIT ESCOLAR:

Oferecemos kits escolares aos filhos dos profissionais com idades entre 6 e 14 anos, incentivando a continuidade dos estudos e contribuindo para o desenvolvimento educacional.



CONVÊNIO COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO:

Com o propósito de incentivar a formação e o desenvolvimento contínuo, mantemos convênios com instituições de ensino da região, oferecendo descontos em diversos níveis educacionais da educação infantil ao ensino médio.

Destaca-se a parceria com o Instituto Educacional Girassol, que garante descontos nas mensalidades para filhos de profissionais, clientes e cooperados.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

Em 2025, a Roos consolidou a área de **Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO)**, reforçando o compromisso com a valorização das pessoas e com o crescimento sustentável do negócio. Essa nova estrutura representa um avanço na forma como a empresa atua na gestão de pessoas, ao adotar um modelo de consultoria interna, com profissionais dedicadas a apoiar as lideranças e equipes em seus desafios de desenvolvimento.

O modelo de Consultoria Interna em Gestão de Pessoas (Business Partner) aproxima o RH do dia a dia das áreas, permitindo compreender de forma mais profunda suas demandas, potencialidades e desafios. As consultoras atuam como parceiras estratégicas dos gestores, promovendo soluções personalizadas que fortalecem o desempenho das equipes, o engajamento e a cultura organizacional.

Com essa estrutura, a Roos amplia sua capacidade de promover o desenvolvimento contínuo de pessoas e times, assegurando que as práticas de gestão estejam conectadas aos objetivos do negócio. Entre os principais benefícios dessa atuação estão: maior proximidade entre RH e áreas operacionais, decisões mais assertivas e ágeis, ações de desenvolvimento mais eficazes e o fortalecimento da cultura corporativa, com foco em sustentabilidade, aprendizado e prosperidade compartilhada.



DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

O desenvolvimento contínuo de nossos profissionais é uma prioridade estratégica. Por isso, neste ano investimos fortemente no Desenvolvimento das nossas Lideranças.

Líderes e coordenadores administrativos participaram do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL), uma jornada voltada ao fortalecimento de competências atuais e futuras, estimulando inovação, atitude e responsabilidade, para que transformem comportamentos em resultados concretos.



"Na Sementes Roos evoluir profissionalmente faz parte das nossas rotinas, e mais uma vez tive o prazer em fazer parte de mais uma turma de PDL, onde adquirimos novos conhecimentos teóricos e práticos para aplicar em nossas rotinas de trabalho, performando ainda mais nossas equipes com mais estratégia e assertividade, superando sempre os novos desafios."

Maurício Alves - Coordenador de TSI

"Participar do PDL foi uma oportunidade valiosa para aprimorar minhas habilidades de liderança. As práticas e as trocas vivenciadas durante os encontros fortaleceram minha confiança para exercer o papel de líder com mais assertividade, buscando extrair o melhor de cada profissional, promovendo engajamento e alcançando os resultados esperados pela empresa."

Daiane Biazzi - Líder de Marketing

CONECTANDO A ROTA



Além disso, criamos o **Programa Conectando a Rota**, com o objetivo de fortalecer o papel das lideranças na Roos na construção de estratégias para lidar com os desafios reais relacionados à gestão de pessoas e equipes.

Ao longo do ano, todas as lideranças participaram de encontros de desenvolvimento, abordando os temas considerados centrais por elas: **saúde mental, práticas de engajamento, desenvolvimento de carreira, diversidade e gestão de conflitos.**



MENTORIA PARA NOVAS LIDERANÇAS



Neste ano, tivemos novos profissionais assumindo **posições de liderança** e, para apoiá-los nessa nova jornada, disponibilizamos um programa de mentoria.

O objetivo foi oferecer suporte no desenvolvimento de competências essenciais, tornando a experiência da primeira liderança mais leve, assertiva e confiante.

A mentoria permitiu que esses novos líderes recebessem orientação prática, fortalecendo sua capacidade de inspirar, engajar e conduzir suas equipes com segurança.

"É uma satisfação para mim atuar em parceria com a Sementes Roos desde maio de 2023. Nesse período, tive a oportunidade de mentorar 12 líderes em suas transições para cargos de gestão, um processo crítico para a retenção de talentos e a eficácia das equipes.

Esse trabalho, realizado em colaboração com a área de pessoas, foi fundamental para acelerar o desenvolvimento de competências socioemocionais e de gestão desses novos líderes, resultando em ganhos tangíveis de autoconfiança e capacidade de liderança.

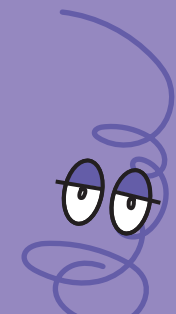
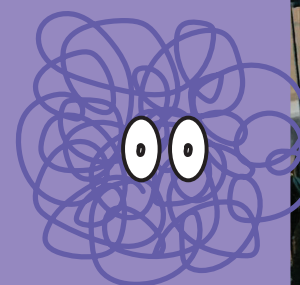
A iniciativa da Roos em investir no desenvolvimento dos seus gestores demonstra visão estratégica, que certamente se traduz em vantagem competitiva para o negócio. É uma honra ser parceira desta empresa que entende que pessoas é pilar fundamental do negócio!"

Daniela Pelosi

Mentora de líderes, psicóloga e facilitadora em desenvolvimento humano e organizacional.

SAÚDE MENTAL no trabalho

Em 2025, intensificamos nossas ações voltadas à promoção da Saúde Mental no ambiente de trabalho. Nosso objetivo foi romper com antigos tabus e fortalecer uma cultura de escuta ativa, promovendo rodas de conversa que abordam temas emocionais de forma aberta e acolhedora.



Acreditamos que profissionais emocionalmente fortalecidos, com habilidades em inteligência emocional e resiliência, contribuem não apenas para um ambiente mais saudável, mas também para os resultados sustentáveis da empresa.

Cuidar do bem-estar de quem trabalha conosco é parte fundamental do nosso compromisso com a responsabilidade social e emocional.

TREINAMENTOS



A ROOS investe continuamente em treinamentos e capacitação, promovendo oportunidades de aprendizado que fortalecem competências e potencializam o desempenho das equipes.

Nossas iniciativas buscam preparar os profissionais para os desafios do presente e do futuro, alinhando o crescimento individual às necessidades estratégicas da organização.

Confira nossos indicadores de 2025 e veja como nossos programas de treinamento contribuem para o desenvolvimento e engajamento dos colaboradores.

INDICADORES DE
**TREINA
MENTOS**

ORIGEM	PROFISSIONAIS	HORAS DE TREINAMENTO
SESMT	298	3424
GERAL	538	4424
QUALIDADE	461	153
TOTAL	1297	8.031H

**TREINA
MENTOS**



CONTROLE NA QUALIDADE DE GRÃOS



CONVENÇÃO OPERACIONAL DE SEMENTES

**TREINA
MENTOS**



DICÇÃO E ORATÓRIA



TREINAMENTO DE NR





4ª EDIÇÃO

PROGRAMA Capacita

O Programa Capacita promove capacitação técnica e integração entre pessoas e processos.

Profissionais de diversas áreas participaram de encontros práticos e trocas de experiências, com módulos conduzidos por especialistas internos sobre:

Segurança do Trabalho, Qualidade e Tratamento de Sementes, Processos WMS, Procedimentos Internos, Manutenção de Equipamentos IBS, Meio Ambiente, Marketing, Educação Financeira e Desenvolvimento Humano.

Cada tema contribuiu para ampliar a visão sobre a Roos, fortalecer a compreensão das rotinas e promover a melhoria contínua.

O encerramento contou com um jantar de confraternização e a entrega de certificados aos participantes que concluíram as 40 horas de formação, consolidando um momento de reconhecimento, integração e celebração do nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo.

PESQUISA DE Clima



Em agosto de 2025, realizamos a **4ª edição** consecutiva da **Pesquisa de Clima Organizacional**, com o propósito de compreender a percepção dos profissionais sobre diversos aspectos da empresa e subsidiar decisões estratégicas que promovam engajamento, satisfação e melhores resultados corporativos.

Neste ciclo, contamos com a participação de **402 profissionais**, o que representa 85,7% de engajamento dos colaboradores convidados, e alcançamos **85,4% de satisfação geral**. Entre os avanços mais significativos em relação ao ano anterior, destacam-se a comunicação interna e a colaboração entre equipes.

Após a consolidação dos dados, a Gestão de Pessoas, em conjunto com a alta gestão, compartilhou os principais resultados com as lideranças de cada área, promovendo reflexões, identificando oportunidades de melhoria e construindo planos de ação voltados ao fortalecimento contínuo do nosso clima organizacional.



PROGRAMA Jovem aprendiz

Na Roos, acreditamos que o desenvolvimento profissional começa com oportunidades reais. Por isso, nosso Programa Jovem Aprendiz oferece a jovens talentos a chance de ingressar no mercado de trabalho, adquirir experiência prática e desenvolver habilidades essenciais para a carreira.

Mais do que um programa, é um compromisso com o futuro, promovendo aprendizado, crescimento e inclusão. Para fortalecer essa iniciativa, mantemos uma parceria com o **Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE)**, que conecta jovens ao mercado e potencializa sua formação profissional.

Nosso Programa Jovem Aprendiz é destinado a **adolescentes e jovens de 14 a 24 anos**, que conciliam o aprendizado prático no dia a dia da empresa com a formação técnica oferecida pelo CIEE. Além da experiência, os participantes recebem salário, vale-alimentação e vale-transporte, garantindo condições adequadas para se dedicarem ao próprio crescimento.

Em **2025**, contamos com **32 APRENDIZES** atuando em nossas filiais e no Centro Administrativo. Além dos números, esses jovens representam energia, inovação e novas perspectivas.

Desde o início do programa, temos orgulho de acompanhar muitos deles construindo carreira conosco e se tornando profissionais efetivos, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento de pessoas e a formação das próximas gerações.



Em 2025, **reestruturamos o Programa de Estágio** com o propósito de profissionalizar ainda mais essa iniciativa, que contou com **12 estagiários** ao longo do ano. O programa tem como objetivos proporcionar aprendizado e desenvolvimento profissional, alinhar jovens à cultura e aos valores da empresa, fortalecer conexões com instituições de ensino e ampliar a presença da ROOS no meio acadêmico e no mercado de trabalho.

Com etapas estruturadas desde o mapeamento de vagas, seleção e integração, até a construção do plano de atividades e o acompanhamento contínuo, o programa garante uma **experiência completa de formação prática e teórica**.

Ao longo do estágio, os participantes recebem feedbacks individuais, acompanhamento de seus supervisores e apoio no desenvolvimento de competências essenciais para sua carreira.

No encerramento, os estagiários apresentam um relatório final que consolida os aprendizados e as práticas vivenciadas, **reforçando o compromisso da ROOS com a formação de profissionais preparados para os desafios do mercado**.





PCDs

Acreditamos que a diversidade e a inclusão são fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho mais produtivo.

Por isso, investimos em ações para promover a equidade de oportunidades para todos os profissionais, independentemente de raça, gênero, religião, idade, deficiência ou qualquer outra característica.

Possuímos um banco de talentos para PCDs, que busca criar um local para que as pessoas com deficiência possam se candidatar e serem avaliadas para diversas áreas da empresa.

Oferecemos um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, baseado nos quatro pilares da empresa: humildade, honestidade, persistência e trabalho.

Para se candidatar ao banco de talentos, basta cadastrar o currículo no site da empresa conforme o link <https://sementesroos.portaldetalentos.senior.com.br/jobs>



Em abril de 2025, abrimos as portas do nosso auditório para receber a comunidade não-me-toquense em um importante bate-papo sobre o tema “Autismo: Inclusão Amorosa”, com a jornalista da RBS TV, Isabel Ferrari.

O encontro foi marcado por trocas significativas, com a presença de mães atípicas, professores e profissionais que atuam diretamente com crianças com TEA (Transtorno do Espectro Autista). Reafirmamos, assim, nosso compromisso social ao criar espaços de diálogo, escuta e compartilhamento de experiências voltadas à inclusão e à empatia.



A Roos participa ativamente do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência (CMPD), que realiza reuniões mensais. Nelas são discutidas pautas relacionadas aos direitos e inclusão de pessoas com deficiência. Também participamos de eventos organizados pelo CMPD, a exemplo da Mateada da Inclusão, que promove a integração e o convívio entre pessoas com e sem deficiência.

Ações de Endo Marketing

Na Sementes Roos, acreditamos que o sucesso começa por dentro.

Por isso, investimos em ações de endomarketing que fortalecem o sentimento de pertencimento, o orgulho de fazer parte da nossa história e a conexão entre as equipes.

Cada iniciativa é uma oportunidade de reforçar nossos valores, celebrar conquistas e cultivar um ambiente em que todos se sintam parte essencial da **construção do futuro da Roos.**



A seguir, vamos conferir as ações realizadas em 2025.

Dia da Mulher

Em celebração ao Dia Internacional da Mulher (08/03), promovemos a palestra **“Mulher: Protagonista do Seu Tempo”**, conduzida pela psicóloga Daniela Pelosi, que trouxe reflexões sobre autoconhecimento, equilíbrio e fortalecimento da identidade feminina, reafirmando nosso compromisso com a equidade de gênero, o respeito à diversidade e o desenvolvimento humano.



No dia **1º de maio**, comemoramos o Dia do Trabalhador com entrega de ranchos e almoço comemorativo em Não-Me-Toque e nas filiais, promovendo integração e reconhecimento dos nossos profissionais.

Cada esforço conta, cada profissional faz a diferença!



FEIRA DE SAÚDE

Em 2025, realizamos a **3ª Feira da Saúde**, em parceria com profissionais externos de diversas áreas, oferecendo palestras e atividades sobre bem-estar físico e emocional, incentivando prevenção, autocuidado e hábitos saudáveis.



JOGOS DE INTEGRAÇÃO 2025



Há alguns anos realizamos essa iniciativa, que foi retomada recentemente, e neste ano aconteceu a **4ª edição dos Jogos no Complexo Esportivo Roos**, na sede da Filial 11 em Não-Me-Toque.

Os Jogos de Integração têm como objetivo fortalecer o trabalho em equipe, o engajamento e o sentimento de pertencimento entre os profissionais. Esses momentos de convivência e descontração contribuem para um ambiente mais saudável e de bem-estar, reforçando valores como cooperação, respeito e união, essenciais para o sucesso coletivo.



Datas comemorativas & momentos especiais

Com carinho, cuidado e valorização, preparamos mimos especiais que reforçam o sentimento de pertencimento dos profissionais na Roos.



DIA DAS
MÃES



DIA DOS
PAIS



CESTA DE BOAS-VINDAS
NASCIMENTO



PRESENTE
**ANIVER
SARIANTE**
DO DIA



MIMO DE
PÁSCOA



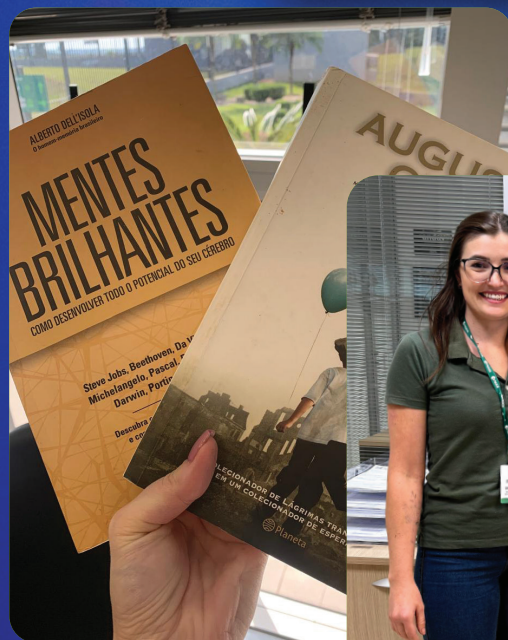
DIA DAS
CRIANÇAS



KIT
ESCOLAR



DIA DO LIVRO



Jubilados

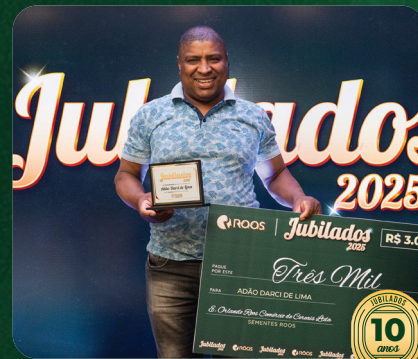
ROOS 2025

No dia 09 de dezembro, celebramos os Jubilados de 2025 em uma homenagem especial da Direção da Roos, com premiação em dinheiro e um jantar com familiares e gestores.

Foi uma noite de alegria, reencontros e boas lembranças, reunindo profissionais de diversos setores e filiais, que compartilharam histórias e momentos marcantes de suas trajetórias.

A ocasião reforçou nosso reconhecimento a esses colaboradores que contribuíram para construir a Roos de hoje e deixou registrado o impacto de suas conquistas no nosso futuro.





Depoimento dos Jubilados

ROOS 2025



“Completar 30 anos de empresa e receber o jubilação é, para muitos, apenas sinal de tempo. Para mim, é história, aprendizado e orgulho.

Não permaneço aqui por comodismo, mas porque acredito no que faço e me sinto parte do que construímos dia após dia.

Este marco representa uma caminhada de dedicação, respeito e compromisso.

Sou grato pelo reconhecimento, pela confiança e por tudo o que essa trajetória me proporcionou.

Completar três décadas na E. Orlando Roos, representa para mim, vivenciar um ciclo marcado por lucidez estratégica, integridade e hombridade com espírito verdadeiramente visionário.

A Sementes Roos, fruto da audácia e da sensibilidade empresarial de seus fundadores não apenas edificou uma empresa de excelência, mas também fomentou desenvolvimento, prosperidade e sobretudo cumprindo sua função social na comunidade que a acolhe.”

Depoimento dos Jubilados

ROOS 2025



“É motivo de profunda gratidão ter testemunhado, ao longo desses 30 anos, a evolução de uma organização que transcende o âmbito corporativo e se converte em referência de responsabilidade, inovação e compromisso público.

Sinto-me especialmente honrado por exercer, nesse período, a função de gestor jurídico, exercendo-a com responsabilidade e devoção para o fortalecimento institucional da companhia.

Permanecer parte dessa história é, antes de tudo, uma dádiva que renovo com entusiasmo e reverência.”

Depoimento dos Jubilados ROOS 2025



“Sinto um imenso orgulho e gratidão por fazer parte desta empresa.

Agradeço, primeiramente, a Deus pela saúde e pelas oportunidades, à minha família pelo apoio incondicional e à empresa pela confiança e pelas oportunidades de crescimento ao longo de todos esses anos.

Iniciei minha trajetória em 15 de março de 1990, como armazenista, e, com muito esforço e dedicação, tive a oportunidade de evoluir profissionalmente, passando pelas funções de encarregado e supervisor, até chegar ao cargo de Coordenador de Produção.

Sou profundamente grato por todo o aprendizado, pelas conquistas e pela história que construí aqui ao longo desses anos de trabalho.”



Neste ano, encerramos 2025 com uma confraternização especial, reunindo nossos profissionais em um encontro de homenagem e agradecimento pelo empenho e dedicação ao longo do ano.



Kit Natalino

 ROOS

Além de celebrar juntos, cada profissional foi presenteado com um kit natalino, pensado para tornar a ceia de fim de ano com a família ainda mais especial.



Meio ambiente



COMPROMISSO
com a **SUSTENTABILIDADE**



A preservação ambiental constitui um dos pilares estratégicos da empresa, permeando todas as etapas de nossos processos.

Em 2025, reforçamos esse compromisso e mantivemos investimentos em práticas que conciliam **produtividade, inovação e respeito ao meio ambiente**.

Nosso objetivo é ir além do cumprimento da legislação, adotando ações preventivas e soluções que minimizam impactos e ampliam resultados positivos para a sociedade e para as gerações futuras.



Em alinhamento a essa responsabilidade, a E. Orlando Roos Comércio de Cereais Ltda. mantém sua **Política Ambiental**, que define diretrizes para a gestão responsável de seus processos e atividades, contemplando:

Transparência nas informações referentes ao desempenho ambiental;



Cumprimento integral da legislação ambiental e atendimento aos requisitos internos estabelecidos pela organização;



Controle e monitoramento das atividades potencialmente poluidoras, minimizando impactos negativos e assegurando produtividade sustentável;



Conscientização de colaboradores, fornecedores e clientes quanto às responsabilidades ambientais em todos os níveis hierárquicos;



Promoção de ações de controle ambiental em todos os processos operacionais;



Melhoria contínua dos processos, com equilíbrio, responsabilidade e inovação.

SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL: CONTROLE E MELHORIA CONTÍNUA

Para transformar esse compromisso em resultados concretos mantemos nosso **Sistema de Gestão Ambiental**, que integra todas as áreas da organização e promove o monitoramento constante de elementos essenciais, como **uso da água, eficiência energética, emissões atmosféricas, e a geração de resíduos**, assegurando conformidade com as condicionantes legais e a eficiência de nossos processos.



Essa abordagem nos permite identificar oportunidades de melhoria, reduzir desperdícios e adotar tecnologias de ponta que elevam a eficiência operacional, ao mesmo tempo em que assegura a conservação dos recursos naturais.

Seguindo esse sistema, são realizadas

AUDITORIAS INTERNAS E EXTERNAS PERIÓDICAS

as quais nos asseguram que esses elementos ambientais sejam mantidos e que novas práticas sustentáveis sejam incorporadas de forma ágil e eficaz.



GESTÃO E DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

A destinação correta de nossos resíduos é tratada como prioridade na empresa.

Mantemos em nossa Filial 01 localizada em Não-Me-Toque/RS, uma central de resíduos operada por profissionais capacitados, responsável por receber e gerenciar os resíduos de todas as filiais e centro administrativo, assegurando a correta segregação, acondicionamento e destinação final.

Para reforçar a segregação na origem, a empresa disponibiliza lixeiras padronizadas por cores e identificações, possibilitando que colaboradores e visitantes descartem os resíduos de forma apropriada.



**EM 2025,
POR MEIO DESSE PROCESSO,
FORAM DESTINADOS**

58.860,00
KG APROXIMADAMENTE,

com encaminhamento ambientalmente adequado realizado por empresas licenciadas da região.

USO RESPONSÁVEL DOS RECURSOS HÍDRICOS

O consumo de água é monitorado com igual rigor, observando todas as exigências legais. A empresa possui outorgas para captação, além de sistemas de tratamento e monitoramento contínuo da água utilizada em suas operações, reforçando o compromisso com a qualidade e a gestão responsável desse recurso essencial.

CONTROLE E REDUÇÃO DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

A qualidade do ar é preservada por meio da utilização de equipamentos de alta tecnologia, destinados a reduzir a emissão de partículas ao longo dos processos operacionais.

Adicionalmente, a empresa investe em mobilidade sustentável, empregando veículo elétrico para demandas urbanas, iniciativa que contribui para a redução de gases de efeito estufa e para a melhoria contínua da qualidade do ar.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E FONTES RENOVÁVEIS

A busca por energia limpa e autossuficiente constitui um dos pilares do compromisso ambiental da empresa. Para isso, contamos com uma usina de geração de energia solar composta por 237 painéis fotovoltaicos, projetados para uma produção média de 12.000 KWh/mês.

Em meses de pico, a geração alcança 16.680 KWh/mês, a qual supre parcela significativa da demanda da empresa, capaz de abastecer todo nosso Centro Administrativo localizado na cidade de Não-Me-Toque/RS, reduzindo nossa dependência por fontes não renováveis.

O projeto foi desenvolvido de maneira a otimizar o uso do espaço físico, utilizando como cobertura para o estacionamento, o que garante simultaneamente, proteção aos veículos e eficiência na captação de energia solar.

A partir dessa iniciativa, foi também viabilizada a instalação de uma estação de recarga para veículos elétricos.

Anualmente, a empresa recebe o selo de uso de energia renovável, concedido em conformidade com a metodologia do GHG Protocol Corporate Standard, desenvolvida pelo WRI (World Resources Institute).

PRESERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Como parte da nossa atuação voltada à conservação ambiental, mantemos em nossa empresa um viveiro de mudas nativas, destinado a projetos de reflorestamento e ações de educação ambiental.

As mudas são doadas a clientes, escolas, entidades sociais e órgãos públicos, fortalecendo o engajamento comunitário e ampliando a conscientização sobre a importância da preservação da biodiversidade.





**EM 2025, REALIZAMOS
A DOAÇÃO DE**

5.486
MUDAS DE ESPÉCIES NATIVAS



Essa iniciativa aproxima a empresa da sociedade e refirma nosso compromisso com a proteção e o cuidado com o meio ambiente.

VISÃO INTEGRADA

Com uma visão integrada e voltada à melhoria contínua, consolidamos um modelo de gestão que equilibra **crescimento econômico, preservação ambiental e respeito às comunidades onde atuamos.**

Reconhecemos que a sustentabilidade depende do engajamento coletivo, por isso investimos em treinamentos, campanhas e programas de educação ambiental, que envolvam nossos colaboradores e a comunidade em geral



Dessa forma, cultivamos uma cultura organizacional que assegura benefícios ambientais duradouros, reforça nossa responsabilidade com o presente e garante condições para que as próximas gerações possam prosperar em equilíbrio com o meio ambiente.



COMITÊ socioambiental

O comitê socioambiental da Roos desempenha um papel essencial na promoção da responsabilidade socioambiental dentro e fora da empresa. Formado por colaboradores de diferentes áreas, o comitê atua no planejamento e execução de ações voltadas à preservação ambiental, ao engajamento social e à conscientização sobre a importância da sustentabilidade.

Ao longo do ano, diversas iniciativas foram realizadas, especialmente em datas alusivas ao meio ambiente, reforçando nosso compromisso em equilibrar o crescimento econômico, conservação dos recursos naturais e o bem-estar da comunidade.

*Essas ações refletem o propósito
do Roos em contribuir para um
futuro mais sustentável, justo e
responsável.*

Acreditamos que a mudança começa com pequenas atitudes, que somadas, geram impactos positivos e duradouros na sociedade e meio ambiente.

DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, o Comitê Socioambiental da Roos promoveu uma ação em parceria com a Câmara de Vereadores do Município de Não-Me-Toque/RS.

A iniciativa contou com a participação de turmas do 8º e 9º ano das escolas municipais, estaduais e privadas da cidade, que foram recebidas em nossa empresa para um tour guiado.

Durante a visita, os estudantes tiveram a oportunidade de conhecer nossos processos produtivos e compreender como a sustentabilidade está integrada às nossas práticas diárias. O objetivo da atividade foi aproximar a comunidade escolar da realidade da empresa, reforçando a importância da preservação ambiental e do seu equilíbrio com o desenvolvimento econômico.

CAMPANHA DIA DA ÁRVORE

Em celebração ao Dia da Árvore, o Comitê Socioambiental da Roos lançou uma campanha interna voltada aos colaboradores, incentivando o plantio de mudas fornecidas pelo viveiro da empresa.

A iniciativa buscou estimular o engajamento dos funcionários com a preservação ambiental, reforçando a importância de pequenas atitudes que contribuem para um futuro mais sustentável.

Os participantes foram convidados a registrar o plantio e compartilhar as fotos em nossas redes sociais, fortalecendo a conscientização ambiental também no meio digital. Para valorizar o envolvimento, foi realizado um sorteio entre os colaboradores, com premiações.

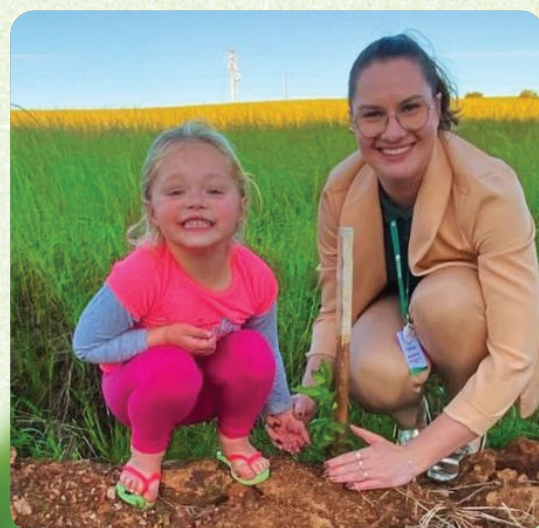
CORRIDA DA SEMENTE

Com o objetivo de fortalecer a preservação ambiental e contribuir para o viveiro da empresa, o Comitê Socioambiental da Roos promoveu a campanha Corrida da Semente. A iniciativa desafiou os colaboradores a coletar sementes nativas, premiando aqueles que mais se destacaram na arrecadação.

O engajamento dos participantes foi expressivo e resultou na arrecadação de **93.016 sementes**, que serão utilizadas para o cultivo de novas mudas e ações de reflorestamento.

Essa campanha evidenciou como a participação coletiva pode gerar resultados concretos e de grande impacto positivo.

Com esse compromisso, a Roos reafirma seu propósito de ser agente ativo na promoção da sustentabilidade, *investindo em ações que beneficiam não apenas a empresa e seus colaboradores, mas também a comunidade e o meio ambiente como um todo.*



Ações Sociais



PROGRAMA DE INCENTIVO AO APARELHAMENTO DA SEGURANÇA PÚBLICA

A Roos, por atender aos requisitos exigidos pelo Estado do Rio Grande do Sul e a Secretaria da Segurança Pública, participa do Piseq desde 2019.



O projeto tem grande relevância para o desenvolvimento das comunidades, tendo como objetivo principal o auxílio na compra de aparelhamentos que auxiliem os profissionais na segurança da região.

Por meio de programas como este, a Roos tem a possibilidade de destinar, para projetos de melhoria na segurança pública, certo percentual dos valores recolhidos a título de imposto.

Esta ação destina valores conforme disponibilidade, firmando assim parcerias sólidas, para que futuros projetos sociais ainda possam ser realizados.



No ano de 2025, foi possível contribuir com projetos de duas entidades da região, sendo elas:

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DE TAPERA/RS

PROJETO: Bote Inflável com Motor (Tipo II) - 7º BBM - Tapera, com a finalidade de aquisição de um bote para auxílio de resgates aquáticos, enchentes e atividades de salvamento.

PROJETO: Viatura Operacional Pick Up 4x4 - 7º BBM - Tapera, com a finalidade de aquisição de veículo para atendimento a emergências de incêndios florestais, salvamentos, proteção e defesa civil.



7º BATALHÃO DE BOMBEIROS MILITAR DE CARAZINHO/RS

PROJETO: Caminhão de Abastecimento - 7º BBM - Carazinho, com a finalidade de aquisição de um caminhão Auto Tanque com capacidade de 14 mil litros de água para extinção de incêndios em grandes depósitos, silos, armazéns e edificações de grande porte.

O PISEG tem desempenhado um papel fundamental no fortalecimento das forças de segurança do estado, buscando proporcionar recursos e equipamentos necessários para o combate à criminalidade. O programa permite os contribuintes destinar até 5% do saldo devedor em ICMS. Para adesão ao programa, a legislação prevê um recurso adicional de 10% da destinação, designado ao Fomento às Ações de Prevenção (FAP), destinadas à área de educação, que envolvam crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.

LEGISLAÇÃO: Lei Complementar 15.224/2018

DETALHAMENTO DAS DESTINAÇÕES - PISEG 2025

MÊS	ENTIDADE	VALOR DESTINADO	VALOR FCPS	TOTAL
JAN/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Tapera	R\$ 1.493,53	R\$ 1.49,35	R\$ 1.642,88
FEV/25	—	R\$ —	R\$ —	R\$ —
MAR/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Tapera	R\$ 2.824,17	R\$ 282,42	R\$ 3.106,59
ABR/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Tapera	R\$ 7.202,66	R\$ 720,27	R\$ 7.922,93
MAI/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Tapera	R\$ 11.827,32	R\$ 1.182,73	R\$ 13.010,05
JUN/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Tapera	R\$ 3.241,83	R\$ 324,18	R\$ 3.566,01
JUL/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Tapera	R\$ 8.183,92	R\$ 818,39	R\$ 9.002,31
AGO/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Tapera	R\$ 2.000,00	R\$ 200,00	R\$ 2.200,00
AGO/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Carazinho	R\$ 13.956,39	R\$ 1.395,64	R\$ 15.352,03
SET/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Carazinho	R\$ 131.952,28	R\$ 13.195,23	R\$ 145.147,51
OUT/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Carazinho	R\$ 248.013,07	R\$ 24.801,31	R\$ 272.814,38
NOV/25	Corpo de Bombeiros - Batalhão de Carazinho	R\$ 38.378,86	R\$ 3.837,89	R\$ 42.216,75
TOTAL		R\$ 469.074,03	R\$ 46.907,41	R\$ 515.981,44

RESUMO - PISEG 2025:

TOTAL CBMRS TAPERA:	R\$ 36.773,43	R\$ 3.677,34	R\$ 40.450,77
TOTAL CBMRS CARAZINHO:	R\$ 432.300,60	R\$ 43.230,07	R\$ 475.530,67
TOTAL FINAL:	R\$ 469.074,03	R\$ 46.907,41	R\$ 515.981,44



LEI DE INCENTIVO E FUNDO

Considerando a empresa estar apta a participar de incentivos, foi através do projeto **“Tua Garra, Nossa Paixão na Série Ouro 2025”** redigida pelo Grêmio Esportivo Russo Preto da cidade de Não-Me-Toque/RS, que neste ano, também foi possível realizar aportes para o incentivo ao Esporte.

Este projeto abrange cerca de **200 jogadores** entre crianças, adolescentes e adultos das categorias masculina e feminina, e teve por objetivo garantir parte da estrutura e as devidas condições para a preparação e disputa do Campeonato Estadual, promovido pela Federação Gaúcha de Futsal.

O trâmite contou com números originados dos débitos de imposto - ICMS, no valor de R\$50.000,00 além de uma contrapartida de 10% (R\$5.000,00) para o **FEIE - Fundo Estadual de Incentivo ao Esporte, destinado ao fomento de outros projetos esportivos e para desportivos.**

LEGISLAÇÃO: Lei nº 13.924/2012
IN SEL nº 02/2024 - LIE



dia de campo

ROOS 2025



Em fevereiro de 2025, realizamos mais uma edição do nosso **Dia de Campo**, reunindo mais de **800 produtores** em um evento voltado para conhecimento, inovação e conexão. A programação incluiu palestra sobre cenários de mercado com Ismael Menezes, demonstrações de novas cultivares e produtos para alto desempenho das lavouras, além de experiências gastronômicas, show e sorteios de prêmios.

A grande novidade foi o **Dia de Campo Kids**, espaço dedicado aos filhos dos produtores, tornando o evento um encontro para toda a família. Mais do que um evento, o Dia de Campo reafirma nosso compromisso em valorizar o produtor, compartilhar conhecimento e fortalecer relações de confiança.



Escaneie o QR Code:
Assista como foi
nosso dia de campo!



IMERSÃO ROOS

Em parceria com a Brasmax, recebemos produtores do Rio Grande do Sul, Paraná, São Paulo e Mato Grosso do Sul para conhecer de perto nossa operação. Foram 12 grupos, totalizando 245 clientes, que participaram de uma imersão completa em nossas instalações. Durante a visita, puderam acompanhar todas as etapas do processo de produção de sementes, passando pelo laboratório, IBS, TSI, contadoras de sementes e pela nova obra em andamento.

Essa ação reforçou nossa transparência, fortaleceu a confiança na marca Roos e destacou nosso compromisso em entregar qualidade em cada detalhe do nosso trabalho.



2ª CONVENÇÃO DE COOPERADOS ROOS

Nos dias 13 e 14 de agosto de 2025, reunimos nossos produtores de sementes, vindos de diversas regiões do Rio Grande do Sul, em um evento especial que destacou o papel essencial de cada um na entrega das melhores sementes aos nossos clientes. O encontro foi marcado por alinhamentos estratégicos sobre todo o processo de recebimento de sementes, fortalecendo ainda mais a parceria e o compromisso com a excelência em toda a cadeia produtiva.

A programação contou com palestras de grande relevância, como a do economista Antonio da Luz, que apresentou projeções sobre o cenário econômico, e a do presidente do Grupo GDM, Gerardo Bartolomé, que compartilhou informações sobre o futuro da genética da soja.

Os participantes também puderam realizar um

tour completo por nossa estrutura de produção de sementes, conhecendo de perto a tecnologia, a inovação e o cuidado presentes em cada etapa do trabalho.

Além do conhecimento e da integração profissional, o evento proporcionou momentos de celebração e descontração, com alta gastronomia e apresentações musicais, reforçando o reconhecimento e a valorização de todos que contribuem diariamente para essa jornada de sucesso.

Escaneie o QR Code:
Assista como foi
nossa 2ª convenção
de cooperados!





conexão e engajamento nas redes sociais

Em um mundo cada vez mais conectado, as redes sociais têm se consolidado como um espaço essencial de relacionamento, transparência e geração de conhecimento. Para a Sementes Roos, elas representam muito mais do que um canal de divulgação: **são pontes que aproximam funcionários, clientes, parceiros e a comunidade.**



Fortalecemos nossa presença junto ao produtor rural, trazendo conteúdos técnicos, informativos e inspiradores sobre sementes, insumos e grãos.

Também valorizamos histórias, conquistas e momentos importantes da nossa equipe, reforçando vínculos e mostrando o dia a dia do agro de forma próxima e humana.

Além de ampliarmos o diálogo corporativo, compartilhando conquistas institucionais, ações de sustentabilidade, oportunidades de carreira e iniciativas que reforçam nossa responsabilidade social e compromisso com o desenvolvimento do agronegócio brasileiro.

Essa presença digital tem gerado engajamento crescente, demonstrado pelo aumento das interações, alcance de publicações e reconhecimento da comunidade.

Mais do que números, esses canais refletem a nossa missão de estar sempre próximos, promovendo informação de qualidade, valorizando pessoas e construindo, junto com todos, um futuro cada vez mais produtivo e sustentável.

 @sementesroos

 sementesroos

 sementesroos

 sementesroosbrasil

 www.sementesroos.com.br





NOSSAS UNIDADES

CA	CENTRO ADMINISTRATIVO NÃO-ME-TOQUE
F01	NÃO-ME-TOQUE IBS
F02	CARAZINHO
F03	SANTO ANTÔNIO DO PLANALTO
F04	PONTÃO
F05	SANTA BÁRBARA DO SUL
F06	BOM SUCESSO NÃO-ME-TOQUE
F07	SÃO BENTO CARAZINHO
F08	TIO HUGO
F09	ERNESTINA
F10	ALMIRANTE TAMANDARÉ DO SUL
F11	NÃO-ME-TOQUE
F16	ESPUMOSO
F17	CACHOEIRA DO SUL
F18	SANTA BÁRBARA DO SUL





EXPEDIENTE

REDAÇÃO:

- Leticia Schrader** Analista Fiscal
- Djenifer Daiane Sensi** Gestora de Gestão de Pessoas
- Estevan Giacomolli Piva** Especialista Jurídico
- Vanessa Bekmann** Assistente de Mídias Sociais
- Mariana Schmitt de Ávila** Líder de Meio Ambiente
- Joyce Sacon** Assistente de Meio Ambiente
- Luiz Alberto Luft** Diretor de Gestão Corporativa e Operações
- Schaline Liliana Cassel** Consultora de DHO
- Bárbara Leticia Cassemiro Viana Bernardi** Consultora de DHO
- Débora Kujawa** Consultora de DHO
- Daiane Biazzi** Líder de Marketing

DESENVOLVIMENTO:

- Vanessa Bekmann** Marketing Sementes Roos

DIREÇÃO:

- Airton Gilmar Roos** Diretor Presidente
- Arlei Roberto Krüger** Diretor de Sementes
- Marina Beatriz Roos** Diretora Vice-Presidente
- Luiz Alberto Luft** Diretor de Gestão Corporativa e Operações
- Maurício Wilsmann** Diretor Administrativo Financeiro

EDITORACÃO:

- Nostra Gestão de Marcas

IMPRESSÃO:

- Gráfica Serafinense

TIRAGEM:

- 250 unidades



Balanço *social* 2025



ROOS

WWW.SEMENTESROOS.COM.BR

Avenida Dr. Waldomiro Graeff, 3132
Não-Me-Toque/RS - CEP 99470-000

FONE: (54) 3320 - 0000 | (54) 3191 - 0100