

Balanço Social

2024



 ROOS

Sumário

05

Missão, Visão e Valores

06

Organograma

08

Resultados

09

Palavra do Conselho

10

Palavra do Presidente

11

Responsabilidade Corporativa

14

Nosso Negócio

18

Agropecuária Roos

22

Gestão de Pessoas

39

Endomarketing

52

Meio Ambiente

67

Ações Sociais

78

Redes Sociais

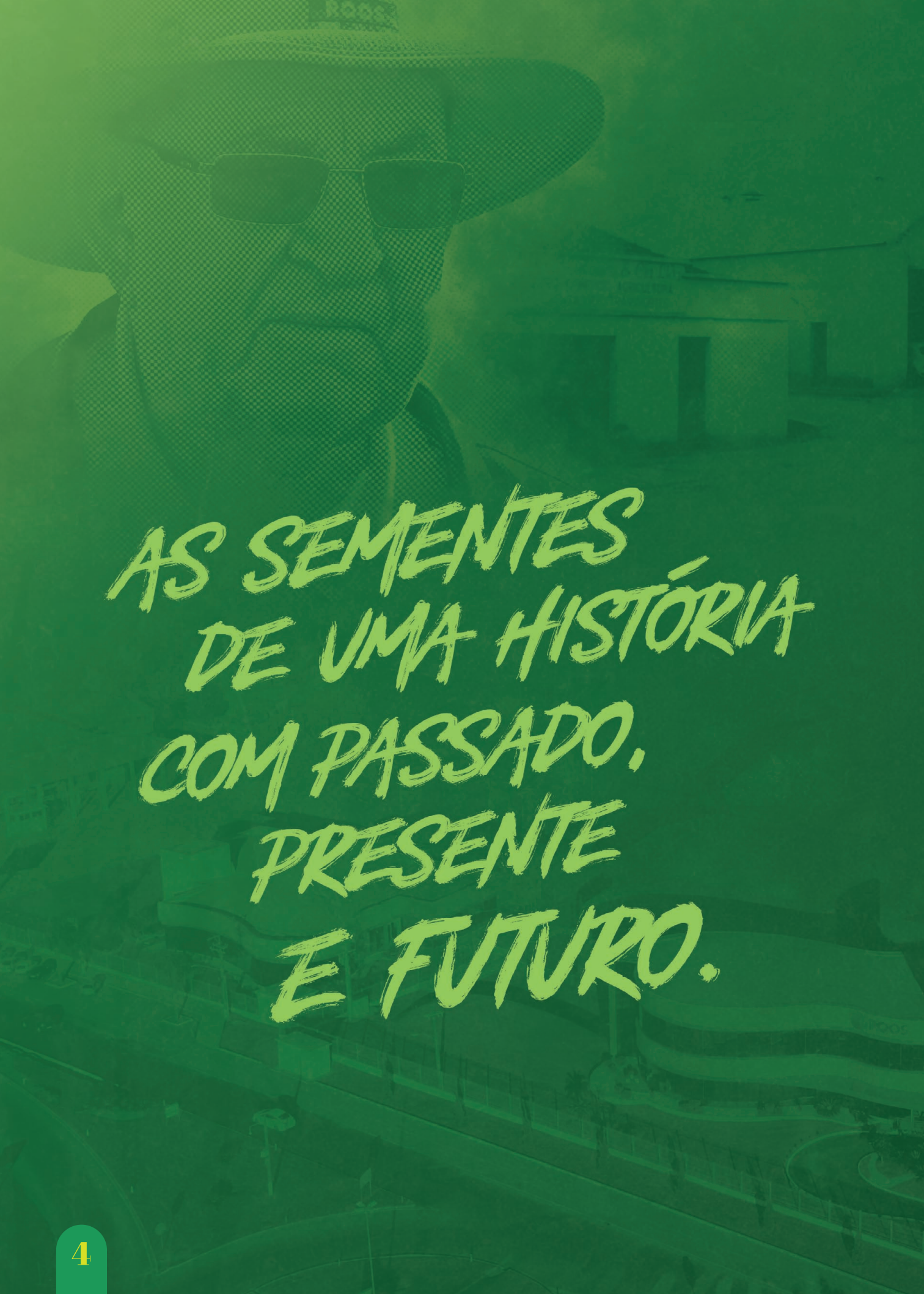
81

Nossas Filiais

82

Expediente





AS SEMENTES
DE UMA HISTÓRIA
COM PASSADO,
PRESENTE
E FUTURO.

Nossa **Missão**



Gerar resultados para o agronegócio com tecnologia e inovação, possibilitando ganhos sustentáveis para a empresa, fornecedores e clientes.

Nossa **Visão**



Estar entre as principais forças do agronegócio, semeando resultados sustentáveis.

Nossos **Valores**



Credibilidade

Acreditamos que, desenvolvendo um trabalho de qualidade para nossos clientes e fornecedores, a empresa apresentará cada vez mais solidez no mercado, mantendo uma relação de confiança no meio em que atua.

Ética e respeito

A história demonstra que nossas relações sempre foram baseadas na ética. Humildade, honestidade, persistência e trabalho são pilares fundamentais, uma vez que nossa reputação é o nosso maior bem.

Foco em resultado

Com criatividade, inovação e persistência, direcionamos todos os nossos esforços para atingir os objetivos, conseguindo resultados sustentáveis para continuar contribuindo com o crescimento do agronegócio.

Relacionamento com o cliente

Construir relacionamentos é uma de nossas virtudes. Com simplicidade, acolhimento, diálogo e respeito, estabelecemos uma relação familiar, atendendo às necessidades de nossos clientes e fornecedores.

Responsabilidade socioambiental

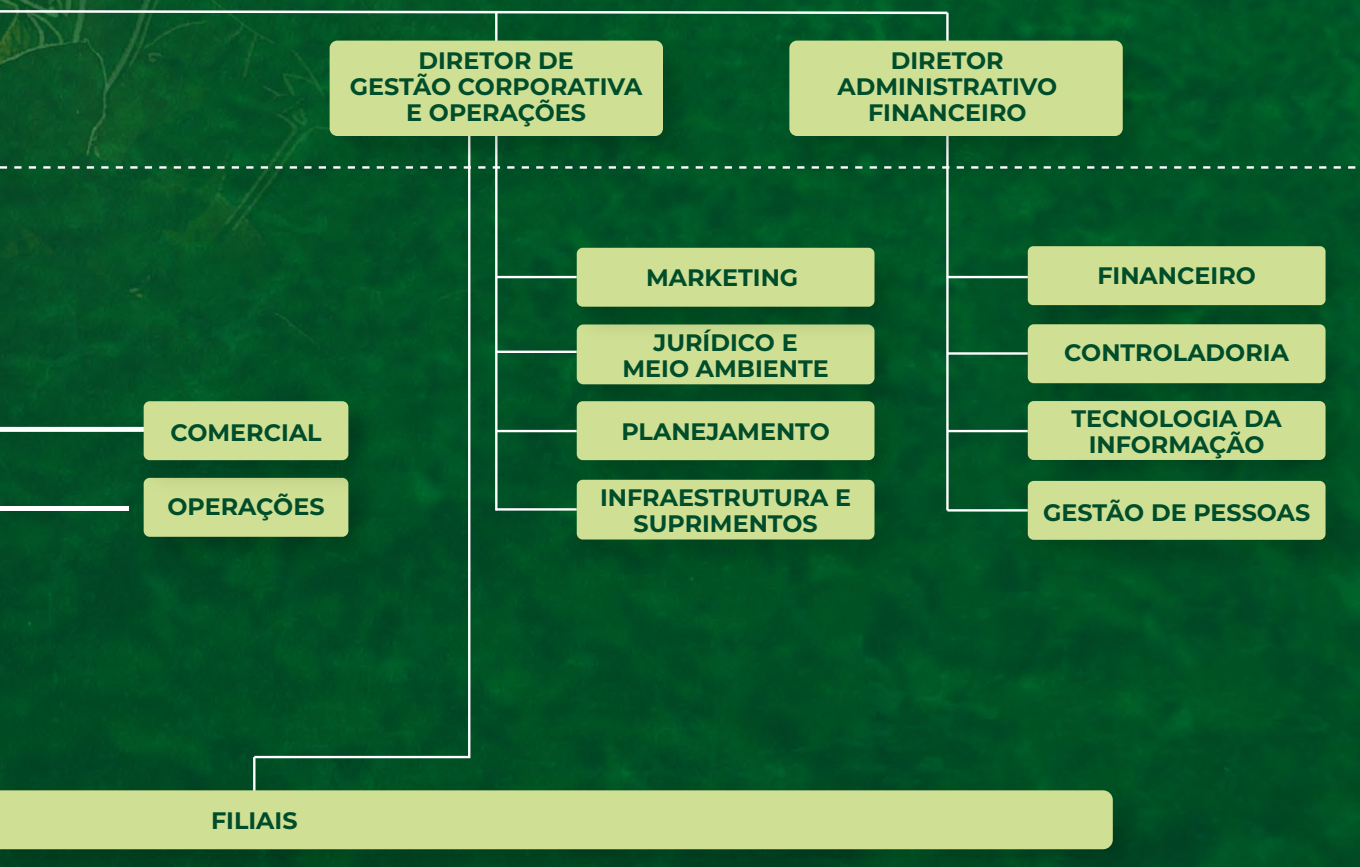
Crescemos com consciência ecológica sólida. Investimos em projetos sociais, praticando cidadania e sustentabilidade, construindo, assim, um mundo mais justo.

ORGANOGRAMA





ROOS



RESULTADOS



60 anos de sucesso traduzidos em segurança, credibilidade, ética e liquidez no agronegócio.



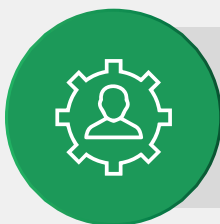
Pioneirismo, tecnologia e inovação como pilares de nossos processos de multiplicação de sementes de qualidade, gerando ganhos em produtividade e rentabilidade para o produtor.



Operações de ganha-ganha, permitindo bons negócios para compradores e vendedores.



Confiança e protagonismo no que fazemos.



Gestão profissional focada em resultados para toda a cadeia do agronegócio.



Representatividade nacional e envolvimento multidisciplinar em projetos parceiros.

PALAVRA DO **CONSELHO**



Devastação.

Introspecção.

Oportunidade.

Reconstrução.

Evolução.

Essas cinco palavras resumem 2024 para o Rio Grande do Sul, que mais uma vez enfrentou severas inconsistências climáticas. Em um curto período, passamos da aridez à inundação, com enchentes devastando lavouras, rodovias, lares e, sobretudo, sonhos.

Nesse cenário, a introspecção foi essencial para identificar caminhos e agir.

Aqui na Roos, além de manter nossos serviços aos clientes ininterruptamente, nos unimos à comunidade para ajudar os atingidos pelas enchentes: disponibilizamos donativos, frota veicular, aeronave e pilotos para contribuir com as forças de resgate, reforçando nosso compromisso com a reconstrução do nosso estado.

Apesar dos desafios, vimos também oportunidades de evolução.

Investimos em tecnologias para análise de crédito, permitindo apoiar nossos produtores rurais com segurança e preservar

índices saudáveis de inadimplência.

Iniciamos a construção de 50 novos silos em nossa Indústria de Beneficiamento de Sementes, atendendo à crescente demanda nacional e internacional.

Reestruturamos áreas, contratamos novos talentos e qualificamos nossa equipe, fechando o ano com resultados dos quais podemos nos orgulhar.

2024 nos mostrou que resistir não basta; **é preciso reconstruir e evoluir.**

Em 2025, seguiremos comprometidos em gerar resultados sustentáveis para o agro-negócio e colaborar com todos os nossos stakeholders.

Vamos juntos?

PALAVRA DO PRESIDENTE

“O ano de 2024 foi marcado por uma série de desafios que testaram a resiliência do setor do Agro. A desvalorização dos preços das commodities, secas prolongadas em diversas regiões do país, queimadas, desastre climático de grande magnitude no estado do Rio Grande do Sul, com as enchentes de maio desabrigando milhares de famílias e levando ao fechamento de diversas empresas, são fatores que acabaram comprometendo a capacidade de investimento e de pagamento dos produtores, gerando demanda por mais crédito e também no aumento de pedidos de Recuperação Judicial no setor.

Diante deste contexto adverso, a Roos demonstrou resiliência e solidez. A governança estruturada, critérios na análise de crédito, a mitigação de riscos e o foco na qualidade de nossos produtos e serviços foram fundamentais para atravessarmos esses desafios sem maiores impactos, consolidando nossa posição como referência no setor.

Este também foi um ano de avanços significativos. Demos início à construção de uma nova Indústria de Beneficiamento de Sementes (IBS), o que reforça nosso compromisso com a inovação e o crescimento sustentável. Reestruturamos algumas filiais, firmamos novas parcerias e seguimos investindo em infraestrutura das nossas unidades para oferecer um atendimento ainda melhor aos produtores rurais.

Na busca por excelência e visão de longo prazo, contratamos a Fundação Dom Cabral para

conduzir nosso planejamento estratégico. Além disso, mantivemos nosso foco no desenvolvimento do nosso time, com investimentos na qualificação de lideranças e na ampliação de benefícios aos colaboradores, muitos deles alinhados às demandas levantadas em nossa pesquisa de clima organizacional.

Nosso crescimento está sempre fundamentado nos pilares do ESG. Realizamos diversas ações para engajar nossos profissionais e a comunidade no tema, como detalhado nas páginas deste Balanço Social. Acreditamos que o sucesso da Roos está diretamente ligado ao nosso compromisso com a excelência, a inovação e a responsabilidade social. Olhando para o futuro, estamos confiantes que continuaremos a crescer e a superar as expectativas de nossos clientes e stakeholders.

Concluímos 2024 mais fortes, mais preparados e confiantes para enfrentar os desafios futuros. Agradeço a todos os colaboradores, parceiros e clientes que caminharam conosco neste ano, contribuindo para que a Roos continue sendo uma referência no setor.”

Airton Gilmar Roos
Diretor Presidente



RESPONSABILIDADE CORPORATIVA



BASES FIRMES PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL



Com mais de *60 anos de história*, construímos nosso caminho pautados na ética, na integridade e na responsabilidade. Esses valores estão no centro de tudo o que fazemos, orientando nossas decisões e estratégias diárias.

Nosso compromisso vai além dos resultados financeiros: *buscamos equilíbrio entre crescimento econômico, cuidado com o meio ambiente e impacto positivo na sociedade.*

É assim que enfrentamos desafios, entregamos valor a nossos clientes e colaboradores, e seguimos contribuindo para um futuro sustentável.

SUSTENTABILIDADE E CRESCIMENTO



Enquanto o mundo enfrenta tensões globais e desafios crescentes, seguimos firmes no propósito de fazer a diferença. Nossa trajetória sempre esteve pautada pela busca de harmonia e pelo desenvolvimento sustentável do agronegócio.

Esse compromisso se reflete em ações concretas que equilibram responsabilidade social e ambiental, atendendo às necessidades de toda a nossa cadeia produtiva.

Agindo de forma local, mas com visão global, *trabalhamos para gerar resultados que não apenas impulsionem nosso setor, mas também reforcem os valores que nos guiam em cada decisão.*

COMPROMISSO COM CONFORMIDADE E GESTÃO DE RISCOS



Conformidade é mais do que seguir regras; é *um exercício contínuo de responsabilidade e alinhamento aos nossos valores.*

Em um cenário corporativo repleto de processos diários, garantir a adequação de cada etapa às normas e mitigar os riscos envolvidos exige atenção constante e decisões bem fundamentadas.

Por isso, reforçamos nossa gestão de riscos com análises criteriosas e soluções efetivas, garantindo operações cada vez mais alinhadas aos princípios que nos definem. Nosso trabalho ao longo do último ano nos fortaleceu para continuar entregando resultados consistentes e sustentáveis, sempre comprometidos com a integridade e os objetivos do nosso negócio.

RESPEITO PELO SER HUMANO



O sucesso empresarial depende de todos os seres humanos que participam da atividade empresária.

Por isso, é nosso dever assegurar que o ambiente da Roos inspire confiança, promova a perenidade e respeite as individualidades e as escolhas dos agentes internos e externos que interagem conosco, assumindo o compromisso de buscar promover essa *cultura de respeito perante toda a cadeia do agronegócio.*



NOSSO NEGÓCIO

RESULTADOS PARA O
AGRONEGÓCIO





GRÃOS

A Roos sempre investiu e segue investindo pesado na estrutura para armazenar grãos. Tanto é que possui, atualmente, capacidade estática de 540 mil toneladas – soma que significa 9 milhões de sacas de 60kg.

Isso garante um diferencial importante: recebendo uma grande quantidade de grãos durante a safra, a empresa pode vendê-los no momento em que o preço se tornar mais atrativo.

Essa operação beneficia o produtor, que também conta com a segurança de negociar com uma companhia com tradição no mercado e histórico de credibilidade.

A empresa recebe soja, trigo e milho em todas as suas onze unidades.

DESTAQUE EM ARMAZENAMENTO E QUALIDADE

CAPACIDADE ESTÁTICA DE
540.000
TONELADAS



Após o recebimento, o grão passa pelo processo de pré-limpeza e secagem, caso esteja úmido.

Em seguida, é devidamente armazenado em silos com sistema de resfriamento (aeração). Os silos e armazéns são vistoriados, segurados e credenciados pela Conab (Companhia Nacional de Abastecimento).

A armazenagem é monitorada continuamente, possibilitando um índice de umidade ideal e um ambiente livre de insetos. É o padrão Roos que garante grãos de alta qualidade.

A Roos trabalha em sintonia com as necessidades do mercado. Por isso, avalia permanentemente seus produtos e serviços ofertados, adequando-os com rapidez às demandas da atualidade. Atualmente, com a forte procura por grãos, a empresa reforça sua participação em uma área consolidada.



INSUMOS

A capacidade de reinvenção é uma característica marcante da agricultura. A cada dia, surgem novos desafios no campo, que precisam de preparo, competência e parceiros para serem enfrentados.

Inspirada por esse potencial do setor primário, a E. Orlando Roos busca acompanhar o passo dos produtores rurais. E faz isso antecipando tendências, suprindo as demandas mais recentes e facilitando a vida de quem planta e de quem colhe.

Reflexo dessa postura, a empresa vem ampliando e inovando com a sua atuação na comercialização de insumos.

Tem um departamento altamente capacitado para a área e aumentou o escopo de produtos e serviços ofertados. Com isso, responde às necessidades de seus clientes, que cada vez mais buscam trocar grãos de soja, trigo e milho por insumos.

A Roos conta com um vasto portfólio de produtos, incluindo fertilizantes em geral, corretivos e defensivos agrícolas a fim de permitir ao produtor o máximo em tecnologia em sua lavoura.

E através dos produtos os produtores recebem serviços permanentes de assistência e projetos técnicos, garantindo ao agricultor praticidade e segurança na hora da aplicação.



É mais uma parceria bem-sucedida da E. Orlando Roos com os produtores rurais.



SEMENTES

SEMENTES DE UMA HISTÓRIA COM PASSADO, PRESENTE & FUTURO



A agricultura se depara com uma grande dificuldade: aumentar cada vez mais a produção de alimentos dispondo de uma mesma quantidade de terra.

Por isso, torna-se tão importante quebrar recordes de produtividade. Se antes as novidades para superar esse desafio eram a conservação de solos e as microbacias, hoje o foco está nas sementes.

Portadoras de futuro, as sementes assumem o protagonismo em inovação. E essa tendência só tende a se fortalecer. Trata-se da área agrícola com maior potencial de crescimento. As previsões realizadas por especialistas apontam que a grande expansão do setor nos últimos

dez anos será mantida na próxima década.

Ao adquirir as sementes Roos, o produtor irá levar um pacote tecnológico extraordinário para o campo. A alta performance será garantida pelas modificações genéticas, que adaptam o material para as condições específicas de cada região. Os avanços em biotecnologia, por sua vez, também virão através das sementes.

A Roos está preparada para continuar ao lado dos produtores, oferecendo a eles o que há de melhor em tecnologia de sementes. E vencer, junto com eles, o desafio da produtividade.

AGRO

pecuária

ROOS



Área Total:
6.030 hectares

ÁREA TOTAL CULTIVÁVEL

4.850

HECTARES



***Escaneie e assista às
nossas colheitas de
milho e soja!***



***Colheita
Soja 2024***



***Colheita
Milho 2024***



Nº de Funcionários:
33

Pecuária:



• 350 bovinos
Raças Angus e Hereford



• 80 ovinos
Raças Suffolk e Corriedale





Localização:

Abrange áreas dos municípios de Santa Bárbara do Sul e Chapada/RS



Área Irrigada:

3.100 hectares e 49 pivôs.

Culturas Anuais:

- **SOJA** - semente
- **MILHO** - indústria
- **AVEIA** - cobertura e trato dos animais
- **TRIGO** - semente



GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas abrange todas as ações que favorecem o desenvolvimento e o engajamento dos profissionais, com foco no bem-estar e na criação de um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo para os

MAIS DE **450** COLABORADORES
da E. Orlando Roos



Através dessa gestão, buscamos:

Aumentar a produtividade e o desempenho dos profissionais;

Reduzir os custos com rotatividade e absenteísmo;

Elevar a satisfação e a motivação dos colaboradores;

Fomentar o desenvolvimento e a capacitação contínuos.

A Gestão de Pessoas é uma atividade estratégica para o sucesso da organização, pois promove a criação de um ambiente de trabalho que beneficia tanto a empresa quanto seus colaboradores.

BENEFÍCIOS

No ano de 2024, oportunizamos aos nossos profissionais os seguintes incentivos:



Vale Alimentação:

É um benefício oferecido mensalmente para que nossos profissionais possam comprar produtos de gênero alimentício junto a estabelecimentos credenciados.



Refeitório:

Além do vale alimentação, possuímos refeitórios na maioria de nossas filiais, servindo refeições de qualidade, elaboradas com acompanhamento nutricional e ofertadas a preço acessível. Pensando em proporcionar uma alimentação ainda mais saudável e natural, destinamos espaços para o cultivo de hortas orgânicas e pomares, garantindo parte dos produtos utilizados nas refeições.



Programa 5S:

Premiamos a organização do ambiente de trabalho de nossas filiais a partir do Programa 5S. As três melhores médias anuais no Programa receberam um troféu, classificado em Ouro, Prata ou Bronze, e os profissionais da filial com melhor média semestral ganharam um Lanche Personalizado para confraternizar a conquista.



Cartão Natal:

Entregamos no mês de dezembro um vale adicional para os profissionais incrementarem a Ceia de Natal de suas famílias.



Plano de Saúde:

Todos os nossos profissionais são beneficiários de plano de saúde com abrangência nacional e cobertura para consultas e exames. Gratuitamente, eles usufruem deste benefício durante todo o período de seu contrato, podendo ainda incluir cônjuge e filhos com custo abaixo do valor de mercado. Alternativamente e à parte, podem contratar uma segunda opção de plano, que também inclui cirurgias, internações e obstetrícia.



Plano Odontológico:

O plano odontológico é totalmente gratuito para os profissionais e oferece ampla rede credenciada e cobertura nacional, incluindo consultas, limpezas, tratamentos e outros procedimentos.



Seguro de Vida:

Incluimos todos os nossos profissionais em um seguro de vida em grupo, com cobertura para morte natural, morte acidental e invalidez permanente total ou parcial por acidente, garantindo apoio ao segurado e à sua família no caso de algum destes eventos.



Auxílio Funeral:

Disponibilizamos auxílio funeral, que corresponde ao reembolso das despesas havidas com o funeral do segurado.



Programa de Participação nos Resultados – PPR:

É uma ferramenta de gestão que incentiva a melhoria dos níveis de qualidade e produtividade, além de reforçar o ambiente de cooperação coletiva. Conforme o atingimento dos resultados previstos para o ano, pagamos até dois salários base do profissional a título de PPR, além da redistribuição.



Habitação:

Sete de nossas unidades possuem residências disponíveis, a preços acessíveis e com toda a infraestrutura necessária para moradia, para locação dos profissionais.



Empréstimo Consignado:

Mediante convênios firmados com instituições financeiras, disponibilizamos a nossos profissionais modalidades de empréstimo consignado com taxas de juros diferenciadas.



Gratificações:

Visando conceder ganhos complementares e contribuir com a satisfação e comprometimento dos profissionais, pagamos as seguintes gratificações, mediante o atingimento de alguns indicadores:

Produção:

Destinada aos profissionais vinculados diretamente ao processo produtivo da Filial 01 nos meses de março, abril, setembro, outubro e novembro;

Safra:

Destinada aos profissionais vinculados diretamente ao processo de armazenagem de grãos das Filiais 02 a 11, nos meses de março, abril e novembro;

TSI:

Destinada aos profissionais vinculados diretamente ao processo de tratamento de sementes da Filial 01, sendo no mês de julho referente ao tratamento de trigo e no mês de dezembro referente ao tratamento de soja.



Transporte:

Oportunizamos a nossos profissionais o deslocamento ao trabalho por meio de transporte gratuito em Não-Me-Toque (intramunicipal) e de Carazinho para Não-Me-Toque (intermunicipal), município que concentra mais da metade de nossos profissionais; na filial de Santa Bárbara do Sul, situada no interior; e na filial de São Bento, localizada em distrito situado no interior do município de Carazinho.



Convênio com Farmácias:

Mantivemos convênios com farmácias da região para garantir descontos em medicamentos e possibilitar a facilidade de descontar os valores diretamente em folha de pagamento.



Convênio com Instituições de Ensino:

Objetivando incentivar o profissional a continuar estudando, somos conveniados a instituições de ensino da região para oferecer descontos em determinados cursos, inclusive de educação infantil, ensino fundamental e médio junto ao Instituto Educacional Girassol, no qual os filhos de nossos profissionais, clientes e cooperados possuem desconto nas mensalidades.

Oportunizamos qualificação e treinamento para nossos profissionais, visando o desenvolvimento e o aprimoramento das equipes.



TREINAMENTOS

No ano de 2024, foram:



de treinamentos específicos às gestões e às áreas de apoio;

de treinamentos relacionados à Segurança no Trabalho e;

de treinamentos ministrados pela nossa área de Controle da Qualidade.



DESENVOLVIMENTO HUMANO

A Gestão de Pessoas tem como prioridade o desenvolvimento contínuo de nossos profissionais.

Este ano, realizamos Programas de Desenvolvimento de Lideranças (PDLs) para Gerentes e Gestores e também para Líderes Operacionais, por meio dos quais buscamos promover espaços de aprendizado pautados na experiência e no protagonismo, com a construção de significados e do saber coletivo.

Foi um momento para sentir, refletir, integrar e acolher.



MENTORIA PARA DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA



Ao longo do ano, oferecemos um processo de mentoria para os profissionais que assumiram a liderança de equipes. Com essa iniciativa, foi possível apoiar o desenvolvimento desses líderes no planejamento, gestão e crescimento de suas carreiras, promovendo o fortalecimento de novas competências, especialmente aquelas relacionadas ao novo papel.

“

A mentoria me ajudou a tomar decisões mais assertivas em relação à gestão da equipe e também me ajudou a desenvolver a minha própria liderança. Entrei com uma percepção e sai com um ponto de vista bem mais aguçado em relação a ser líder e saber tomar as melhores decisões no meu setor diariamente. A Daniela é maravilhosa, me deixou bem à vontade, me permitindo expor quais eram minhas angústias e necessidades, me auxiliando na melhor forma de desenvolvimento pessoal e, conseqüentemente, de mentalidade. Saio com outra visão muito mais aguçada em relação à liderança e grata pelos ensinamentos e orientações.

Silvana Zauza
Gerente de Manutenção

”

MENTORIA PARA DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA



“

Primeiramente quero expressar minha gratidão pela orientação e mentoria. O fato de a mentora também compartilhar suas experiências ao longo dos encontros que tivemos com toda a certeza contribuiu significativamente para o meu crescimento e aprendizado. As dicas e técnicas trabalhadas estão sendo de fundamental importância para o enfrentamento dos desafios e para superar os obstáculos que o dia a dia impõe. Além disso, a abordagem compassiva e encorajadora motivou-me a alcançar novos patamares e a aprimorar minhas habilidades. Indico e recomendo para quem tenha a oportunidade: aproveite ao máximo.

Argel Augusto Dierings
Líder de Logística

”





PROGRAMA Capacita

Pelo terceiro ano consecutivo, realizamos o Programa Capacita, com o objetivo de atender às demandas operacionais e oferecer aos participantes conhecimentos

essenciais para as atividades da IBS, garantindo uma mão de obra mais qualificada para os processos de Produção de Sementes. Em 2024, o programa teve início em abril e foi concluído em outubro, com a participação de 8 profissionais de diferentes setores da Filial 01 e demais filiais.

Os módulos foram ministrados por colegas internos e os assuntos abordados foram:

- *Segurança do Trabalho;*
- *Conceitos de ISO;*
- *Procedimentos Internos;*
- *Noções de Manutenção de Operações de Equipamentos IBS;*
- *Multiplicação de Sementes;*
- *Importância da Semente e sua Qualidade;*
- *Noções de Sementes e Controle de Qualidade;*
- *Controle da Qualidade;*
- *Tratamento de Sementes Industrial – TSI;*
- *Processo WMS;*
- *Meio Ambiente;*
- *Marketing;*
- *Educação Financeira;*
- *Desenvolvimento Humano.*



No encerramento do Programa, foi realizado um jantar de confraternização e entrega dos certificados aos profissionais que concluíram a carga horária de 40 horas, tendo a participação da Direção e dos profissionais internos que ministraram os módulos.

PESQUISA DE Clima

No mês de agosto, realizamos a aplicação da Pesquisa de Clima que tem como foco entender a satisfação e insatisfação dos profissionais, buscando compreender suas necessidades e expectativas, além de permitir a coleta de dados essenciais para o desenvolvimento de estratégias de melhoria contínua.

O objetivo é promover um ambiente de trabalho positivo e aumentar o engajamento e a produtividade, contribuindo para o sucesso sustentável da E. Orlando Roos.



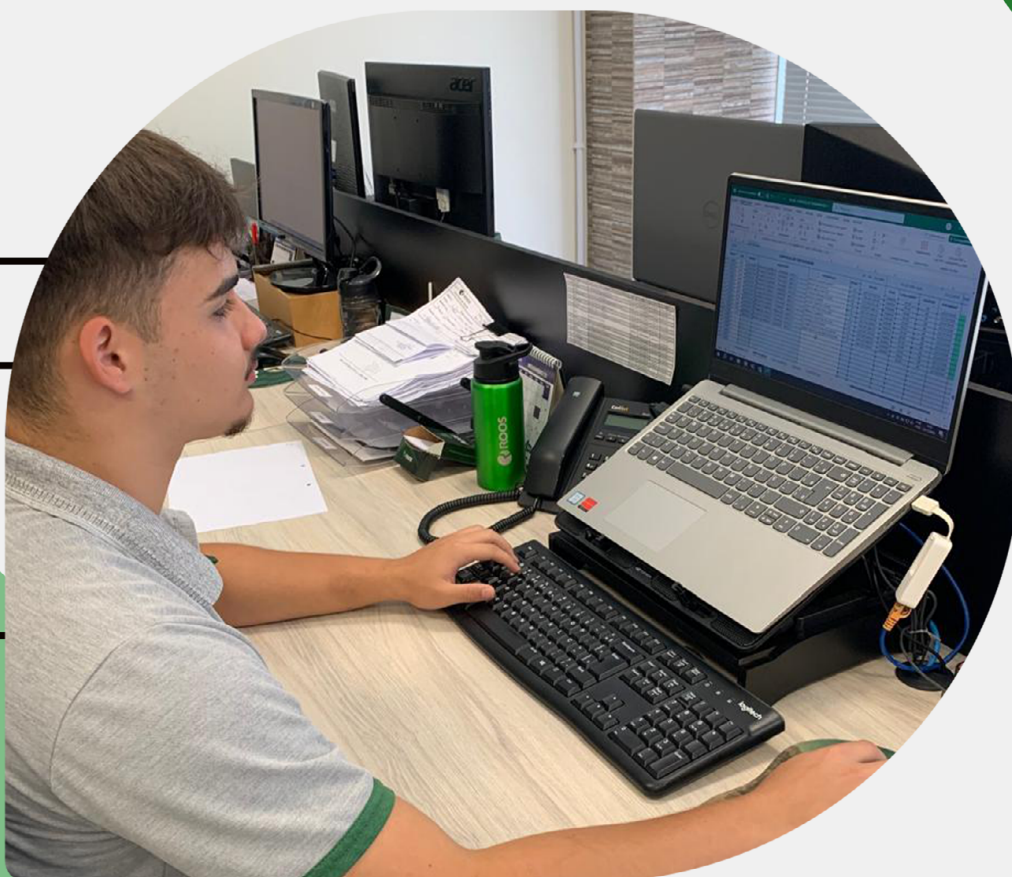
Contamos com a participação de

411
RESPONDENTES

E

81,8%
AFIRMAÇÃO PARA AS
PERGUNTAS QUE FORAM
APRESENTADAS

Após a compilação dos dados gerados, o setor de Gestão de Pessoas analisou e compartilhou os resultados com as lideranças.



APRENDIZAGEM

Acreditamos que a educação é fundamental para a construção de um futuro melhor. Por isso, mantemos uma parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), que é dedicado à formação de jovens aprendizes.

O programa oferece aos jovens de 14 a 24 anos a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho, desenvolvendo competências profissionais e pessoais. Durante o período de aprendizagem, os jovens realizam um curso profissionalizante com o CIEE, além de receberem salário mensal, vale-alimentação e vale-transporte.

Em 2024, contamos com a participação de 31 jovens aprendizes em nossas filiais e no Centro Administrativo. Desde o início do programa, temos trabalhado para apoiar e incentivar a permanência desses jovens, o que nos permite hoje contar com um número significativo de profissionais efetivos que começaram sua trajetória como aprendizes.

ESTÁGIO

Com o objetivo de apoiar o desenvolvimento de estudantes que estão concluindo a graduação, oferecemos semestralmente vagas de estágio, proporcionando qualificação profissional e uma rica troca de conhecimentos entre nossos profissionais e estagiários.

Os estágios mais procurados foram para Agronomia e Técnico em Agropecuária, mas também tivemos estagiários de Psicologia em 2024.

No total, foram

15 ESTAGIÁRIOS

que realizaram entre 120 e 400 horas de estágio em nossos setores e filiais.



VISITAS TÉCNICAS

No decorrer do ano, recebemos visitas técnicas de cursos de Graduações de Instituições de Ensino da nossa região, onde é apresentada a empresa e o funcionamento dos setores e ou áreas de interesse de determinado curso.

O objetivo é proporcionar aos estudantes uma experiência prática que complementa os conhecimentos teóricos adquiridos em sala de aula.



A partir das visitas, os estudantes podem:

- Associar o conteúdo acadêmico à prática;
- Promover integração com o mercado de trabalho;
- Desenvolver habilidades práticas;
- Obter conhecimentos das diferentes áreas e setores;
- Estabelecer rede de contatos (networking);
- Estimular a inovação e a criatividade;
- Ampliar o entendimento da realidade profissional.





PCDs

Acreditamos que a diversidade e a inclusão são fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho mais produtivo.

Por isso, investimos em ações para promover a equidade de oportunidades para todos os profissionais, independentemente de raça, gênero, religião, idade, deficiência ou qualquer outra característica.

Possuímos um banco de talentos para PCDs, que busca criar um local para que as pessoas com deficiência possam se candidatar e serem avaliadas para diversas áreas da empresa.

Oferecemos um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, baseado nos quatro pilares da empresa: **humildade, honestidade, persistência e trabalho.**

Para se candidatar ao banco de talentos, basta cadastrar o currículo no site da empresa, informando o tipo de deficiência no campo solicitado.



A empresa

Banco de talentos

Entrar

< Banco de Talentos PCD(Pessoa com Deficiência)
E. ORLANDO ROOS COMERCIO DE CEREAIS LTDA

Quero me candidatar

Descrição

📍 Brasil, Não-Me-Toque - RS 🏠 1 posição ⌚ Não informado 🚫 Exclusivo para PCD

CLT Presencial Principal

Somos a empresa ROOS, uma das maiores produtoras de sementes de soja e trigo do Rio Grande do Sul e estamos entre as maiores do País. **#amelhorsemente**

Seu talento é bem-vindo aqui na Roos e sabemos que a **inclusão começa com uma oportunidade**, por isso, criamos este banco de talentos para buscarmos pessoas que independente de cor, gênero, raça, credo ou deficiência, procuram fazer a diferença no **mundo do Agro**.

Em 2024 continuamos a promover a inclusão de todos que trabalham conosco.

Adequando ambientes, sensibilizando profissionais e buscando novos aprendizados, cada vez mais queremos consolidar a Roos como um ambiente inclusivo e respeitoso.

Com esse objetivo, participamos de uma palestra cujo tema foi **“Superando Desafios de Inclusão de PCDs no Mercado de Trabalho”**, ocasião em que compartilhamos experiências com profissionais de outras importantes empresas de Não-Me-Toque/RS, como Stara e Cotrijal.



PARTICIPAÇÃO NO **CONSELHO**

A Roos participa ativamente do **Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência (CMPD)**, que realiza reuniões mensais. Nelas são discutidas pautas relacionadas aos direitos e inclusão de pessoas com deficiência.

Também participamos de eventos organizados pelo CMPD, a exemplo da **Mateada da Inclusão**, que promove a integração e o convívio entre pessoas com e sem deficiência.

30 DE NOVEMBRO *3ª Mateada da* **INCLUSÃO**



O EVENTO ACONTECE EM CONJUNTO AO: UM DIA PELA VIDA



15h às 18h30min
Na praça central Dr. Otto Schmiedt
Não-Me-Toque - RS

Realização:

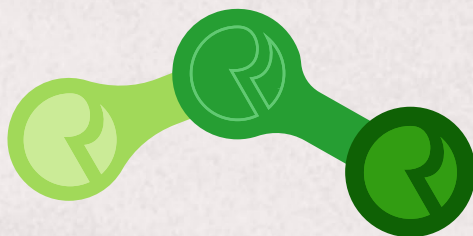


Apoiadores:



cotrijal





endomarketing

Ao longo de 2024, desenvolvemos várias ações de endomarketing, com o objetivo de fortalecer a satisfação e o engajamento de nossos profissionais, priorizando a harmonia e o bem-estar de todos que trabalham conosco.

Dia da Mulher

Foi uma noite agradável, iniciando com uma palestra que teve como tema ***“Seja vista, ouvida e ocupe o lugar que merece”***.

Em seguida, tivemos um curso de automaquiagem e uma sessão de fotos profissionais das mulheres, que receberam sua foto como presente.

Para encerrar, foi realizada uma confraternização com um delicioso coquetel de pizzas.





Dia do Trabalhador

Realizamos a distribuição de um rancho com diversos itens de alimentação, higiene e limpeza para cada um de nossos profissionais. Além disso, as filiais organizaram um almoço especial para este dia como forma de agradecimento a toda a dedicação e comprometimento de cada profissional que faz parte da história da E. Orlando Roos.



Dia das Mães e Dia dos Pais

Entregamos uma lembrança às mães e aos pais que trabalham na empresa.



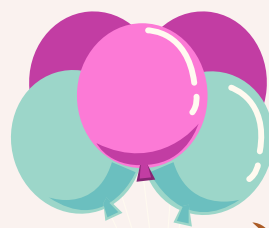


FEIRA DE SAÚDE

Evento alusivo às campanhas do
Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul.

Tivemos a participação de cursos de graduação da área da saúde da Atitus e Ideau, Unimed, Quik Massage, Sest Senat, Grupo Amigos da Vida, Dr. Luiz Alberto Hartmann, Odontologia e Clínica de Olhos. Dentro de cada especialidade, foi repassado informações importantes sobre as campanhas, prestadas orientações de saúde bucal, saúde mental, testes rápidos, medição da pressão arterial, entre outros.





CESTA DE BOAS-VINDAS **NASCIMENTO**



PRESENTE **ANIVER SARIANTE** DO DIA



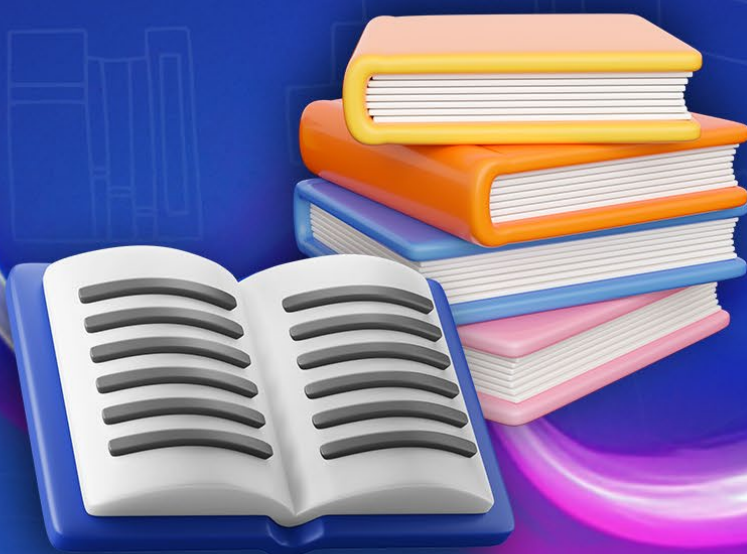
MIMO DE **PÁSCOA**



DIA DAS **CRIANÇAS**



DIA DO LIVRO



JUBILADOS 2024

No dia 06 de dezembro, os Jubilados de 2024 foram reconhecidos pela Direção da nossa empresa através de uma bela homenagem, de premiação em dinheiro e de um jantar ao lado dos seus familiares e de suas respectivas gestões.

A noite de reconhecimento e de festa foi regada de momentos alegres, marcados pelo encontro entre os colegas de trabalho dos mais diversos setores e filiais.

Ao lado desses profissionais que nos ajudaram no passado a construir o presente, nós estaremos juntos no futuro!



Premiação no valor de
R\$ 3.000,00



Premiação no valor de
R\$ 8.000,00



Premiação no valor de
R\$ 5.000,00



Premiação no valor de
R\$ 10.000,00







Parabéns a todos os jubilados!



ROOS

JOGOS DE INTEGRAÇÃO



ALMOÇO DE FINAL DE ANO

ROOS 2024







Meio ambiente



Atenção ao Meio Ambiente tem sido uma das maiores preocupações nos últimos anos.

Tendo em vista a necessidade de todos unirem esforços pelas questões ambientais, a Roos atua com responsabilidade e foco na sustentabilidade, cumprindo legislações, respeitando leis e normativas, promovendo ações socio-ambientais e garantindo que todos os seus processos gerem impactos positivos à comunidade.

Desta forma, procuramos uma melhoria contínua com a proteção ambiental, com o auxílio de ferramentas, profissionais capacitados e da colaboração de sua equipe de trabalho, Direção, empresas parceiras e clientes.

Sistema de Gestão Ambiental (SGA)

O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) é uma das metodologias utilizadas para o controle interno de sustentabilidade, o sistema integrado é uma soma de políticas, práticas e organizações técnicas e administrativas, com o principal intuito de diminuir os impactos de suas atividades produtivas e alcançar uma melhor conduta ambiental.

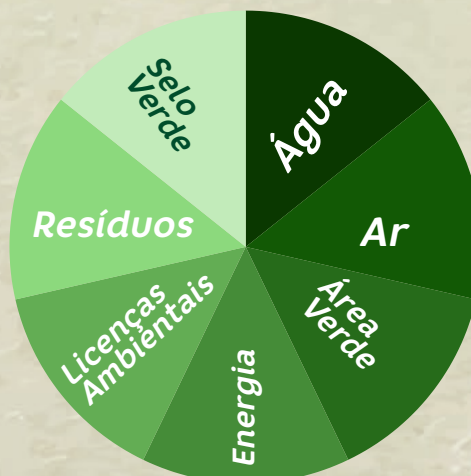
Através do SGA inúmeras benfeitorias são garantidas, como o cumprimento das normas e legislações e rápidas adaptações à novas regulamentações, além de avaliar periodicamente os processos de gestão de resíduos para identificar e corrigir falhas, capacitar colaboradores sobre práticas seguras e sustentáveis, desenvolver planos de resposta a emergências, utilização de processos mais eficientes que reduzam gastos com matérias-primas e descarte dos resíduos e o monitoramento de eficiência energética.

Em suma, ferramentas de controle, cumprimento das legislações e a preocupação ambiental são pilares fundamentais para a sustentabilidade empresarial, ajudando a mitigar riscos e a promover práticas responsáveis e benéficas para a saúde pública e o meio ambiente.

A Roos demonstra compromisso com a sustentabilidade e contribui para a preservação ambiental, auxiliando na proteção de ecossistemas naturais e na contribuição para um ambiente mais limpo e saudável para as futuras gerações.

Indicadores Ambientais

Os indicadores ambientais são ferramentas essenciais para monitorar e avaliar a saúde do meio ambiente após impactos das atividades desenvolvidas. Eles são fundamentais para uma gestão sustentável e fornecem uma base sólida para o desenvolvimento de políticas eficazes e para a promoção de práticas ambientais responsáveis. É crucial desenvolver e aprimorar indicadores para enfrentar os desafios ambientais atuais e futuros.




Com o objetivo de intensificar e monitorar todos os meios que envolvem as questões ambientais, a Roos utiliza indicadores, os quais, são monitorados atenciosamente cada passivo, buscando o equilíbrio do homem, da indústria e do meio ambiente.

Água

A água é um recurso essencial para a vida no planeta, porém, a sua disponibilidade não é infinita. O consumo consciente de água é uma prática fundamental para assegurar que as gerações futuras também possam usufruir deste recurso vital.

A água, além de ser essencial para diversas atividades humanas, é fundamental para a agricultura e a indústria, por isso, um dos indicadores ambientais da Roos é a sua utilização consciente, através da adoção de práticas sustentáveis:

- *Utilização de equipamentos industriais com baixo consumo;*
- *Processos industriais de ciclos fechados e com reutilização da água;*
- *Sistema de coleta de água da chuva para utilização na irrigação;*
- *Jardins são regados nas primeiras horas da manhã ou no final da tarde, minimizando a evaporação;*
- *Utilização de plantas nativas, as quais requerem menos água e são mais adaptadas ao clima local;*
- *A torneira fechada enquanto ensaboam-se as mãos;*
- *Consertos imediatos em vazamentos;*
- *Campanhas internas de conscientização.*



O consumo consciente de água é uma responsabilidade de todos. Com simples mudanças em processos operacionais e em hábitos diários nas rotinas de trabalho, contribuímos para a preservação deste recurso tão precioso. A conscientização e a ação coletiva são essenciais para um futuro sustentável.

Além do consumo consciente, existe a preocupação em manter a qualidade deste recurso, dessa forma, toda a água proveniente dos processos industriais é tratada de maneira responsável para garantir que a água esteja adequada para o consumo humano, industrial ou para ser devolvida ao meio ambiente.

O tratamento da água proveniente de processos é fundamental não apenas para a saúde humana, mas também para a proteção ambiental, a água não tratada pode causar doenças graves e impactar negativamente ecossistemas aquáticos. A Roos possui empresas parceiras que implementam métodos eficazes de tratamento e ajudam a garantir a disponibilidade de água limpa e segura, essencial para a saúde pública e a sustentabilidade ambiental.



Ar

A qualidade do ar é outro indicador monitorado. A sua má qualidade refere-se à presença de substâncias nocivas na atmosfera que podem prejudicar a saúde humana, o meio ambiente e a qualidade de vida, essas substâncias são expostas através das emissões atmosféricas, que existem várias fontes de poluição do ar, classificadas em naturais e antropogênicas, as causadas pelo homem:

- **Emissões de Veículos** : Automóveis são uma das principais fontes de poluição, especialmente em áreas urbanas;
- **Indústrias e Usinas de Energia**: A queima de combustíveis fósseis para geração de energia e processos industriais libera poluentes como dióxido de enxofre (SO_2) e óxidos de nitrogênio (NOx).

A poluição do ar tem sérios efeitos na saúde humana, como problemas respiratórios e doenças cardiovasculares e principalmente ao meio ambiente, como o efeito estufa, onde poluentes como dióxido de carbono (CO_2) contribuem para o aquecimento global, a chuva ácida que emissões de SO_2 e NOx podem causar precipitação ácida, prejudicando solos e corpos d'água e danos à vegetação, onde poluentes afetam a fotossíntese e o crescimento das plantas.

Mas, várias ações podem ser implementadas para mitigar os efeitos da poluição do ar e, a fim de prevenir males e assegurar um futuro sustentável, a Roos, responsabiliza-se pela qualidade do ar e pelas emissões geradas em seus processos, controlando e reduzindo as emissões atmosféricas provenientes da indústria através de tecnologias eficientes de filtragem de gases e de sistemas de absorção, diminuindo consideravelmente as emissões.

Além dos sistemas de controle, análises de emissões atmosféricas são realizadas periodicamente, constituindo-se de monitoramentos e seguimento de padrões estabelecidos associados às emissões, assegurando a redução e a qualidade dos gases emitidos e assessorando na melhoria significativa do ar e na saúde de seus funcionários e da comunidade à volta.

A poluição do ar é um problema global que requer ações conjuntas de indústrias e indivíduos para ser combatido. A conscientização e a implementação de práticas sustentáveis são essenciais para proteger o meio ambiente.



Área Verde

As áreas verdes desempenham um papel fundamental na manutenção do equilíbrio ecológico e na promoção da qualidade de vida. Elas não apenas embelezam o ambiente, mas também oferecem uma série de benefícios essenciais para a saúde e bem-estar dos seres humanos e da fauna local, pensando nisso, a Roos realiza a preservação de hectares de áreas verdes em suas filiais e áreas de responsabilidade social, contribuindo:

- **Na melhoria da qualidade do ar:** As plantas das áreas verdes absorvem dióxido de carbono e liberam oxigênio, melhorando a gradualmente a qualidade do ar;
- **Controle da temperatura:** Árvores e plantas ajudam a diminuir a temperatura local, proporcionando sombra e um ambiente mais fresco;
- **Conservação da biodiversidade:** Áreas verdes servem de habitat para diversas espécies de plantas e animais, contribuindo para a preservação da biodiversidade;
- **Gestão da Água:** Elas ajudam na absorção da água da chuva, reduzindo o risco de enchentes e erosões;
- **Redução do estresse:** Estudos mostram que o contato com a natureza pode reduzir os níveis de estresse e melhorar o humor.



A preservação de áreas verdes é uma responsabilidade coletiva que exige o esforço conjunto de indivíduos, comunidades e principalmente de organizações privadas. Ao proteger essas áreas, garantimos um futuro mais sustentável e saudável para todos.

Além da preservação, a Roos constitui o seu viveiro de árvores nativas, instalação dedicada à produção e cultivo de espécies nativas originárias da nossa região, o qual, desempenha um papel crucial na preservação da biodiversidade local e na restauração de ecossistemas degradados.

Monitorado por profissionais capacitados, o viveiro constitui diversas etapas:

- **Coleta de Sementes:** Geralmente envolve a identificação e seleção de árvores matrizes saudáveis para garantir a qualidade genética das futuras mudas;
- **Germinação:** Após a coleta, as sementes são preparadas para germinação. Esse processo inclui tratamentos específicos para superar a dormência das sementes e promover a germinação;
- **Crescimento e Cuidados:** As mudas são então cuidadas em ambientes controlados, onde recebem irrigação, nutrição e proteção contra pragas;
- **Transplante:** Quando as mudas atingem um tamanho adequado, elas são transplantadas para áreas de restauração ou projetos de reflorestamento.

Não somente na utilização de projetos internos, outros principais objetivos do viveiro Roos é a conservação ambiental, contribuindo diretamente para a conservação de espécies ameaçadas, a educação e conscientização, servindo como um centro educacional para a comunidade, promovendo a importância das árvores nativas e a preservação, além da economia local, incentivando práticas sustentáveis.

Em 2024, o viveiro da Roos doou aproximadamente **4.180 mudas de árvores nativas** para seus clientes e organizações públicas e privadas, através de ações socioambientais e projetos de recuperação e reflorestamento.



Energia

O uso consciente de energia é fundamental para a preservação dos recursos naturais e a sustentabilidade do planeta. O consumo desenfreado de energia não apenas esgota fontes não renováveis, como também contribui para a poluição ambiental e mudanças climáticas. Portanto, adotar práticas de economia e eficiência energética é um ato realizado pela Roos, garantindo a sustentabilidade na redução de combustíveis fósseis e atuando na redução de emissões.



Consumir menos e com mais eficácia representa uma saída energética sustentável e econômica, claramente a ação individual é significativa e a Roos compartilha ideias e dicas para auxiliar nas práticas sustentáveis de consumo de energia, porém, para ser eficaz, a responsabilidade sobre o consumo consciente de energia precisa ser compartilhada entre todos.



A adoção de práticas de uso consciente de energia e a transição para fontes de energia limpa são passos fundamentais para garantir um futuro mais sustentável e saudável para o planeta. Cada pequena ação conta para reduzir o impacto ambiental e promover um uso mais responsável dos recursos energéticos.

A energia limpa, também conhecida como energia renovável, é gerada a partir de fontes que não se esgotam e que têm baixo impacto ambiental. Essa forma de energia é crucial para a transição para um futuro mais sustentável.

Licenças Ambientais

Um importante instrumento de gestão ambiental é o licenciamento ambiental, também utilizado pela Roos, ele é utilizado para garantir que atividades potencialmente poluidoras ou degradadoras do meio ambiente sejam realizadas de maneira sustentável. Este processo busca conciliar o desenvolvimento econômico com a preservação dos recursos naturais, assegurando que as atividades humanas não causem danos irreparáveis ao meio ambiente.

O licenciamento ambiental é o procedimento administrativo pelo qual o órgão ambiental competente licencia a localização, instalação, ampliação e a operação de empreendimentos e atividades utilizadoras de recursos ambientais consideradas efetiva ou potencialmente poluidoras, assegurando que os impactos ambientais sejam minimizados e que os recursos naturais sejam utilizados de forma sustentável,

proporcionando segurança para os empreendedores, certificando que suas atividades estão em conformidade com a legislação ambiental vigente e promovendo a participação da sociedade no

processo de decisão, garantindo maior transparência e legitimidade, é, portanto, um mecanismo essencial para assegurar que o desenvolvimento econômico ocorra em harmonia com a preservação do meio ambiente, atendendo às demandas da sociedade por um crescimento sustentável e responsável.

Em cumprimento à Lei 6.938/81 que dispõe sobre a Política Nacional do Meio Ambiente, atualmente, a Roos possui 25 licenças ambientais entre suas filiais para o desenvolvimento de suas atividades, além de, possuir distintas certificações de órgãos competentes, totalizando 55 certificações, fundamentando o comprometimento da Roos com as legislações e deveres socioambientais.

Atividades Licenciadas



Não somente cumprindo a teoria, para as atividades desenvolvidas nas licenças obtidas pela Roos, são realizados treinamentos internos com os colaboradores, contemplando procedimentos e práticas de prevenção de incidentes e/ou acidentes que possam causar danos à saúde humana, bem como, danos ao meio ambiente. Noções de gerenciamento de acidentes para mitigação de eventuais danos, destinação de resíduos, uso, manutenção e conservação de equipamentos de proteção individual e gerenciamento de agrotóxicos e embalagens vazias, são alguns dos temas capacitados aos colaboradores.



Resíduos

A geração de resíduos é uma questão importante e complexa que afeta tanto o meio ambiente quanto a sociedade. Com o crescimento populacional, o aumento do consumo e das atividades industriais, a quantidade de resíduos produzidos tem aumentado de forma significativa.

Essa elevada geração de resíduos possui diversos impactos negativos:

- **Poluição:**
Resíduos não gerenciados adequadamente podem contaminar o solo, a água e o ar;
- **Degradação de Ecossistemas:**
Resíduos plásticos e outros materiais não biodegradáveis podem prejudicar a fauna e a flora;
- **Saúde Pública:**
Descartes inadequados de resíduos podem levar à proliferação de doenças;
- **Desperdício de Recursos:**
Muitos resíduos são materiais que poderiam ser reciclados ou reutilizados, representando um desperdício de recursos naturais.

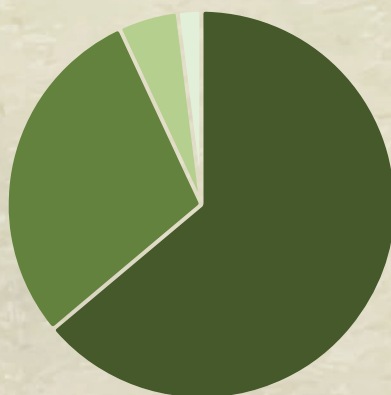
Por isso, a gestão eficaz dos resíduos é essencial para mitigar seus impactos negativos e, a Roos contribui com o tema, adequando-se às legislações e aplicando práticas sustentáveis, como:

- **Redução e Reutilização:**
Incentivando os colaboradores na redução do consumo e na reutilização de produtos;
- **Reciclagem:**
Coleta, triagem e reciclagem de materiais gerados em todas as filiais;
- **Políticas Internas:**
Implementação de políticas de gestão de resíduos;
- **Educação e Conscientização:**
Desenvolvimento de campanhas de conscientização sobre a importância de práticas sustentáveis.

Desta forma, a gestão correta de resíduos e a reciclagem são questões essenciais para a Roos, concedendo inúmeros benefícios ao meio ambiente, como a redução do uso de recursos naturais, efetuando a reutilização de materiais, reduzindo a necessidade de extrair novas matérias-primas, contribuindo na diminuição da poluição, pois, reciclar ajuda a reduzir a poluição do ar e da água, já que menos resíduos são incinerados ou descartados em aterros, colaborando com a economia de energia, já que o processo de reciclagem geralmente consome menos energia do que a produção de novos produtos a partir de novas matérias-primas.

Somente em 2024, a Central de Resíduos da Roos recebeu uma média de 103,00 toneladas de resíduos provenientes do Centro Administrativo e filiais, sendo, 64,45 toneladas de resíduos recicláveis, os quais, foram destinados para empresas parceiras responsáveis pela destinação e reciclagem deles.

Destinação de Resíduos



- Reciclagem
- Reutilização/Rerrefino
- Tratamento de Efluentes
- Tratamento



RECEBEU UMA MÉDIA DE

103,00

TONELADAS

DE RESÍDUOS EM 2024



SELO *Verde Roos*

Desde 2021, a Roos desenvolve o projeto Selo Verde, onde são realizadas auditorias internas em todas as filiais.

A auditoria ambiental é um processo importante que visa avaliar o desempenho ambiental da empresa, este procedimento sistemático, documentado e periódico é fundamental para garantir que as práticas adotadas estejam em conformidade com as leis ambientais e com os padrões estabelecidos internamente.

A auditoria ambiental é uma ferramenta de gestão que permite identificar as responsabilidades ambientais, avaliar riscos e melhorar suas práticas para reduzir impactos negativos ao meio ambiente. Ela envolve a análise de processos, produtos e atividades para assegurar que estejam em conformidade com as regulamentações aplicáveis.

A realização das auditorias ambientais é um componente essencial para a Roos que, busca minimizar seu impacto no meio ambiente e garantir a conformidade com as regulamentações. Com uma abordagem sistemática e proativa, as auditorias ajudam a identificar oportunidades de melhoria e promover práticas de sustentabilidade.

As auditorias ambientais e a certificação do Selo Verde não só contribuem para um ambiente mais sustentável, **promovendo uma cultura de responsabilidade ambiental e eficiência operacional**, como proporcionam maior interação entre os profissionais e o setor de Meio Ambiente.

COMITÊ *socioambiental*



Não somente através de ações internas, à medida que a conscientização sobre a importância da preservação ambiental e da responsabilidade social cresce, a Roos responsabiliza-se também com a comunidade, através de iniciativas estabelecidas pelo Comitê Socioambiental. Estas atividades envolvem ações que visam a sustentabilidade, o equilíbrio entre o desenvolvimento econômico e a conservação do meio ambiente, além de promover a justiça social.

Entendemos que as práticas socioambientais são fundamentais para a construção de um futuro mais sustentável e equitativo. Ao adotar essas práticas, indivíduos e organizações podem contribuir significativamente para a preservação do meio ambiente e para o bem-estar das comunidades ao seu redor.

A mudança começa com pequenas ações que, somadas, podem gerar um grande impacto positivo no mundo.

Algumas das ações realizadas durante o ano de 2024 pelo Comitê Socioambiental da Roos:

Dia Mundial do Meio Ambiente

No dia 07/06/2024, ocorreu a 3ª edição da Feira Ambiental, tendo em vista o momento de calamidade enfrentado no Rio Grande do Sul, a Feira abordou o tema – *Conservação do Solo e o Impacto disso sob as Mudanças Climáticas e Catástrofes Ambientais*, também, em consentimento ao tema da ONU de 2024 visando apoiar o progresso acelerado dos compromissos em combate às mudanças climáticas, por meio da regeneração e do reflorestamento, apoiando a campanha da Arábia Saudita conectada ao tema da COP-16, “*Nossa Terra, Nosso Futuro*” e ao lema *Somos a Geração Restauração*.

Após a abertura oficial, a Feira foi composta por três momentos, “*Palestra – Vamos Combater as Mudanças Climáticas?*” com a profissional convidada Bruna Liska, Engenheira Ambiental, Especialista em Direito Ambiental e Engenheira Agrônoma em formação, a qual, falou sobre mudanças climáticas e como o agronegócio desempenha um papel crucial no combate à essas alterações.

Após sua fala, tivemos a participação do Engenheiro Agrônomo Patrick Goegen, Consultor de Multiplicação de Sementes, atuando a 11 anos na Roos que explicou sobre **“Manejo e Conservação do Solo”**. E, posteriormente o **“Debate – Equilíbrio entre o Agro e o Meio Ambiente”** com a participação do profissional Ademir Rossetto, Técnico Agrícola e Gerente da Filial 01 da Roos, junto com a Bruna. Como convidados da Feira estiveram presentes as turmas de 3º ano das escolas do município, representantes do Departamento Municipal de Meio Ambiente, bem como, o Secretário de Meio Ambiente e a Direção da E. Orlando Roos.



Sustentabilidade





- *Plantio de mais de 80 mil mudas de árvores nativas;*
- *Recuperação de nascentes;*
- *Preservação de APPS;*
- *Projetos de educação ambiental que já acolheram mais de 2mil crianças de municípios da região;*
- *Coleta seletiva de todos os resíduos gerados nas fazendas, onde os funcionários receberam treinamento para gerenciar seus resíduos e realizar a destinação final adequada;*
- *Central de resíduos onde todos são selecionados e separados, bem como existe local adequado para embalagens vazias de agrotóxicos, rampas de lavagem de veículos com caixa separadora de água e óleo e análise de efluentes com destinação correta.*



Educação Ambiental

A educação ambiental é uma ferramenta poderosa para promover a conscientização e o engajamento de pessoas nas questões ambientais e, através dela, a Roos busca informar e capacitar indivíduos para que tomem decisões mais sustentáveis em suas vidas cotidianas.

O desenvolvimento de ações de educação ambiental é um processo fundamental para a formação de cidadãos conscientes e responsáveis em relação ao meio ambiente, promovendo a sensibilização e o conhecimento acerca das questões ambientais, incentivando atitudes que contribuem para a conservação e sustentabilidade do planeta e, em comemoração ao **Dia da Árvore**, celebrado em 21/09/2024, a Roos recebeu em seu empreendimento turmas do primeiro ao quinto ano do ensino fundamental do Instituto Educacional Girassol, onde os alunos realizaram uma visita no viveiro e descobriram a importância da preservação das árvores e a necessidade de cultivarmos o cuidado com o meio ambiente. Ao todo, foram **115 alunos** instruídos a praticar a sustentabilidade e a conservação ambiental.



Doação Social

Em 2023, como celebração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, um desafio de arrecadação de tampinhas plásticas foi realizado na Roos com o intuito de motivar a separação correta dos resíduos. A Filial de Pontão foi a campeã do desafio com a entrega de aproximadamente 38,00 kg de tampinhas, as quais, foram destinadas para uma empresa de reciclagem e seu valor comercial aplicado na aquisição de uma cadeira de rodas, no dia 07/05/2024 a cadeira foi doada para a Assistência Social do município de Pontão para auxiliar nas necessidades da população.



Ações **Sociais**



PROGRAMA DE INCENTIVO AO APARELHAMENTO DA SEGURANÇA PÚBLICA



PISEG RS



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

A Roos por atender aos requisitos exigidos pelo Estado do Rio Grande do Sul e a Secretaria da Segurança Pública, participa do Piseg desde 2019.

O projeto tem grande relevância para o desenvolvimento das comunidades, tendo como objetivo central, o auxílio para compra de armas, aparelhamento, veículos e demais itens que auxiliem os profissionais na segurança da região.

Por meio de programas como este, a qual conta com projetos redigidos por uma comissão das entidades que desejam ser beneficiadas em conjunto com o Estado, a Roos tem a possibilidade de contribuir através da destinação de valores de imposto, o ICMS.

A ideia desta ação, é destinar valores conforme disponibilidade, firmando assim parcerias sólidas, para que futuros projetos sociais ainda possam ser realizados.

No ano de 2024, foi possível contribuir com projetos de duas entidades da região, sendo elas:

7º BATALHÃO DE BOMBEIROS MILITAR DE CARAZINHO

PROJETO: Auto Bomba Tanque (ABT)
7º BBM – Carazinho, com finalidade de aquisição de um caminhão para o combate a incêndios.



7º BATALHÃO DA BRIGADA MILITAR DE CARAZINHO

PROJETO: Força Total – Reaparelhamento das Unidades Operacionais da Brigada Militar em Todo Estado – Carazinho, com a finalidade de aquisições de aparelhamentos no geral.

O **Programa de Incentivo ao Aparelhamento da Segurança Pública (Piseg)** tem desempenhado um papel fundamental no fortalecimento das forças de segurança do estado do Rio Grande do Sul, buscando proporcionar recursos e equipamentos necessários para o combate à criminalidade.

O programa permite a contribuintes destinar **até 5% do saldo devedor em ICMS**. Para adesão ao programa, a legislação prevê um recurso adicional de **10% da destinação**, designado ao Fomento às Ações de Prevenção (FAP), destinadas à área de educação, que envolvam crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.



LEGISLAÇÃO: Lei Complementar 15.224/2018

DESTINAÇÕES

RESUMO PISEG JAN/2024 A NOV/2024

BPM

Batalhão da Brigada Militar

BBM

Batalhão de Bombeiros Militar

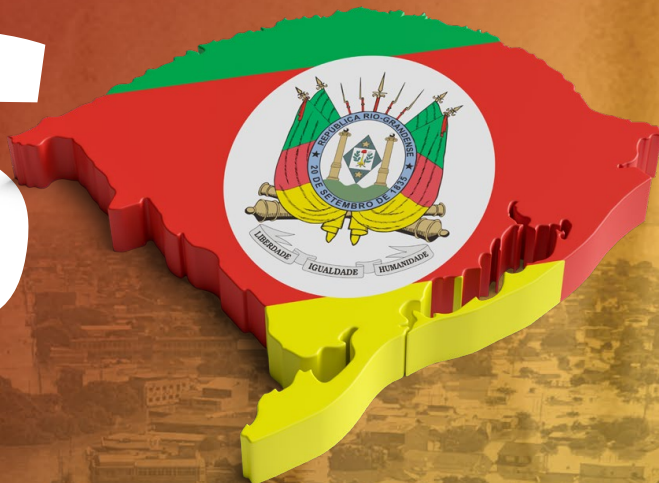
MÊS	ENTIDADE	VALOR DESTINADO	VALOR FCPS	TOTAL	
JAN/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 1.363,01	R\$ 136,30	R\$ 1.499,31	
FEV/24	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Sem Destinação
MAR/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 5.385,47	R\$ 538,55	R\$ 5.924,02	
ABR/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 30.771,17	R\$ 3.077,12	R\$ 33.848,29	
MAI/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 5.463,83	R\$ 546,38	R\$ 6.010,21	
MAI/24	38º BPM de Carazinho	R\$ 5.463,83	R\$ 546,38	R\$ 6.010,21	R\$ 12.020,42
JUN/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 1.643,04	R\$ 164,30	R\$ 1.807,34	
JUN/24	38º BPM de Carazinho	R\$ 1.643,04	R\$ 164,30	R\$ 1.807,34	R\$ 3.614,68
JUL/24	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Sem Destinação
AGO/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 13.556,59	R\$ 1.355,66	R\$ 14.912,25	
AGO/24	38º BPM de Carazinho	R\$ 13.556,59	R\$ 1.355,66	R\$ 14.912,25	R\$ 29.824,50
SET/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 49.798,72	R\$ 4.979,87	R\$ 54.778,59	
SET/24	38º BPM de Carazinho	R\$ 49.798,72	R\$ 4.979,87	R\$ 54.778,59	R\$ 109.557,18
OUT/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 82.322,84	R\$ 8.232,28	R\$ 90.555,12	
OUT/24	38º BPM de Carazinho	R\$ 82.322,84	R\$ 8.232,28	R\$ 90.555,12	R\$ 181.110,24
NOV/24	7º BBM de Carazinho	R\$ 12.097,18	R\$ 1.209,72	R\$ 13.306,90	
NOV/24	38º BPM de Carazinho	R\$ 12.097,18	R\$ 1.209,72	R\$ 13.306,90	
	TOTAL	R\$ 367.284,05	R\$ 36.728,39	R\$ 404.012,44	

TOTAL BOMBEIROS: R\$ 202.401,85 R\$ 20.240,18 R\$ 222.642,03

TOTAL BRIGADA: R\$ 164.882,20 R\$ 16.488,21 R\$ 181.370,41

TOTAL GERAL: **R\$ 367.284,05 R\$ 36.728,39 R\$ 404.012,44**

ENCHENTES no RS



***Em relação as ações de doação
em prol das enchentes no RS,
tivemos as seguintes ações:***

No primeiro dia de enchentes, foram comprados **R\$ 1.700,00** em mantimentos de emergência junto a Rede de Farmácias SJ e o caminhão da empresa foi disponibilizado para já levar mantimentos arrecadados pelo município de Não-Me-Toque.

1

Ações de arrecadação de roupa, alimentos, materiais de higiene e móveis em parceria com as Prefeituras dos Municípios onde atuamos, mas especialmente em Não Me Toque através do Centro de Coleta do Bairro Martini.

2

Foi realizada a doação de **R\$33.000,00** através do Grupo GDM, verba essa que era uma conquista comercial pelas metas atingidas.

3

Criação de um grupo de **16 voluntários** para limpeza de casas nos locais atingidos.

4

Equipe de Produção de Sementes trabalhou uma semana levando **mantimentos até locais de difícil acesso**. Pós essa semana, retornamos levando **20 toneladas de mantimentos de caminhão e + 250 cobertores de inverno**.

5

O **Helicóptero foi cedido por 15 dias** para ações de **transporte de alimentos e medicamentos** em áreas de difícil acesso.

6

Um **caminhão** da empresa levou no dia 14/05 uma **carga de alimentos para Canoas** em parceria com a Âncora Eventos.

7

Foram comprados **R\$10.000,00 em kits de inverno** através da Rede de Farmácias SJ e distribuídos através da nossa parceira Cooperativa Arla para Agricultores atingidos pelas enchentes.

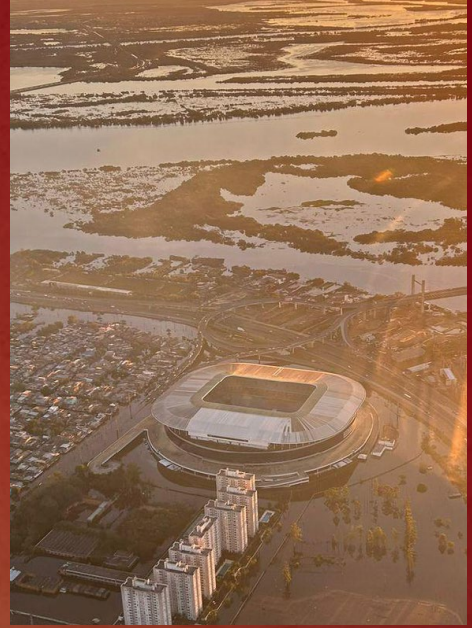
8

Foram doados **50 Big Bags** para a Defesa Civil de Passo Fundo **para guardar e transportar mantimentos**.

9

Doação realizada via Apassul - **R\$10.000,00**.







RELATÓRIO DE VOOS



Data	Origem	Destino	Tempo de Voo	Carga	Carga/kg	Abastecimento
14/05/2024	Não me toque	Garibaldi	00:54	-----	-----	367
14/05/2024	Garibaldi	Candelária	00:48	Alim/Água	405	-----
14/05/2024	Candelária	Garibaldi	00:42	-----	-----	-----
15/05/2024	Garibaldi	Heliponto Unimed Caxias	00:17	Remédios	430	300
15/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Cruzeiro do Sul	00:37	Remédios	357	-----
15/05/2024	Cruzeiro do Sul	Heliponto Unimed Caxias	00:33	-----	-----	-----
15/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Flores da Cunha	00:13	Remédios	351	-----
15/05/2024	Flores da Cunha	Montenegro	00:29	Remédios	351	268
15/05/2024	Montenegro	Heliponto Unimed Caxias	00:24	-----	-----	-----
15/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Muçum	00:30	Remédios	343	-----
15/05/2024	Muçum	Heliponto Unimed Caxias	00:25	-----	-----	-----
15/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Flores da Cunha	00:10	Remédios	356	-----
15/05/2024	Flores da Cunha	Roca Sales	00:27	Remédios	344	262
15/05/2024	Roca Sales	Não me toque	00:46	Remédios	53	-----
18/05/2024	Não me toque	Passo Fundo	00:19	Traslado	-----	295
18/05/2024	Passo Fundo	Candelária	00:52	Alim/Água	436	-----
18/05/2024	Candelária	Garibaldi	00:43	Traslado	-----	-----
18/05/2024	Garibaldi	Garibaldi	00:16	Abastecimento Pátio	-----	155
18/05/2024	Garibaldi	Candelária	00:43	Alim/Água	463	-----
18/05/2024	Candelária	Garibaldi	00:42	Traslado	-----	-----
18/05/2024	Garibaldi	Garibaldi	00:05	Abastecimento Pátio	-----	201
19/05/2024	Garibaldi	Garibaldi (Novo Hamburgo)	00:15	Alim/Água(NoGo)	453	-----
20/05/2024	Garibaldi	Garibaldi (Novo Hamburgo)	00:52	Remédios	388	-----
20/05/2024	Garibaldi	Muçum	00:18	Alim/Água	457	-----
20/05/2024	Muçum	Santa Tereza	00:06	Traslado	-----	-----
20/05/2024	Santa Tereza	Garibaldi	00:53	Geólogos/Traslado	155	-----
20/05/2024	Garibaldi	Charqueadas	00:30	Alim/Água	465	233
20/05/2024	Charqueadas	Heliponto Unimed Caxias	00:34	Traslado	-----	-----
20/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Flores da Cunha	00:10	Remédios/Abastecin	393	268
20/05/2024	Flores da Cunha	Triunfo	00:43	Remédios	388	-----
20/05/2024	Triunfo	Heliponto Unimed Caxias	00:34	Traslado	-----	-----
20/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Flores da Cunha	00:10	Remédios/Abastecin	379	262
20/05/2024	Flores da Cunha	Belém Novo	00:47	Remédios	403	-----
20/05/2024	Belém Novo	Garibaldi	00:42	Traslado	-----	-----
21/05/2024	Garibaldi	Heliponto Unimed Caxias	00:16	Traslado	-----	-----
21/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Flores da Cunha	00:10	Remédios/Abastecin	297	221
21/05/2024	Flores da Cunha	Arroio do Meio	00:32	Remédios	297	-----
21/05/2024	Arroio do Meio	Heliponto Unimed Caxias	00:31	Traslado	-----	-----
21/05/2024	Heliponto Unimed Caxias	Flores da Cunha	00:10	Traslado	-----	242
21/05/2024	Flores da Cunha	Garibaldi	00:20	Traslado	-----	-----
21/05/2024	Garibaldi	Muçum	00:16	Alim/Água	458	-----
21/05/2024	Muçum	Garibaldi	00:19	Traslado	-----	-----
21/05/2024	Garibaldi	Nova Santa Rita	00:36	Alim/Água	503	-----
21/05/2024	Nova Santa Rita	Garibaldi	00:30	Traslado	-----	-----
21/05/2024	Garibaldi	Não me toque	01:05	Traslado	-----	162
			22:14	8925		3236
			R\$ 21.519,40 (6,65/l)			

Redes Sociais

Tão importante quanto vender,
é reforçar o nosso

compromisso
social



Acompanhe um pouco do
nosso trabalho nas redes
sociais:



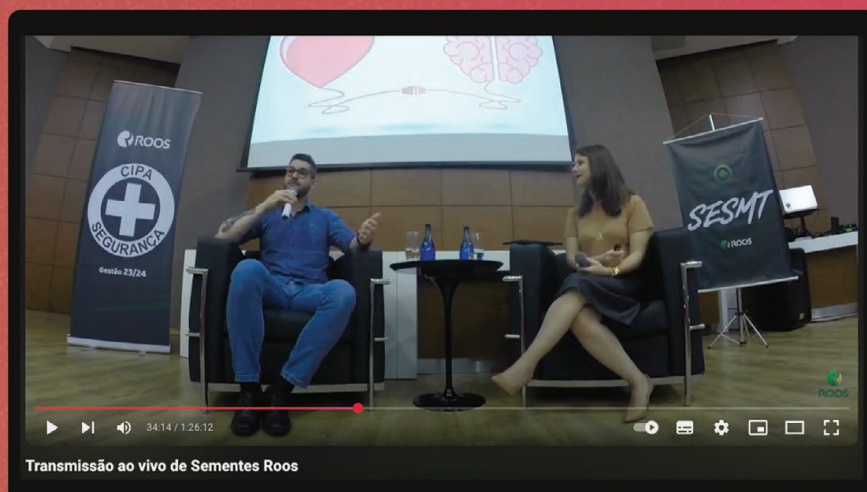
@sementesroos



SementesRoosBrasil



@sementesroos



**AUTOCONHECIMENTO,
UM OLHAR PARA
DENTRO DE MIM:**



E. ORLANDO ROOS COMÉRCIO DE CEREAIS LTDA.

SEMENTES ROOS



ROOS



NOSSAS FILIAIS

CA CENTRO ADMINISTRATIVO - NÃO-ME-TOQUE

F-01 NÃO-ME-TOQUE | IBS

F-02 CARAZINHO

F-03 SANTO ANTÔNIO DO PLANALTO

F-04 PONTÃO

F-05 PASSO DA PALMEIRA - SANTA BÁRBARA DO SUL

F-06 BOM SUCESSO - NÃO-ME-TOQUE

F-07 SÃO BENTO - CARAZINHO

F-08 TIO HUGO

F-09 ERNESTINA

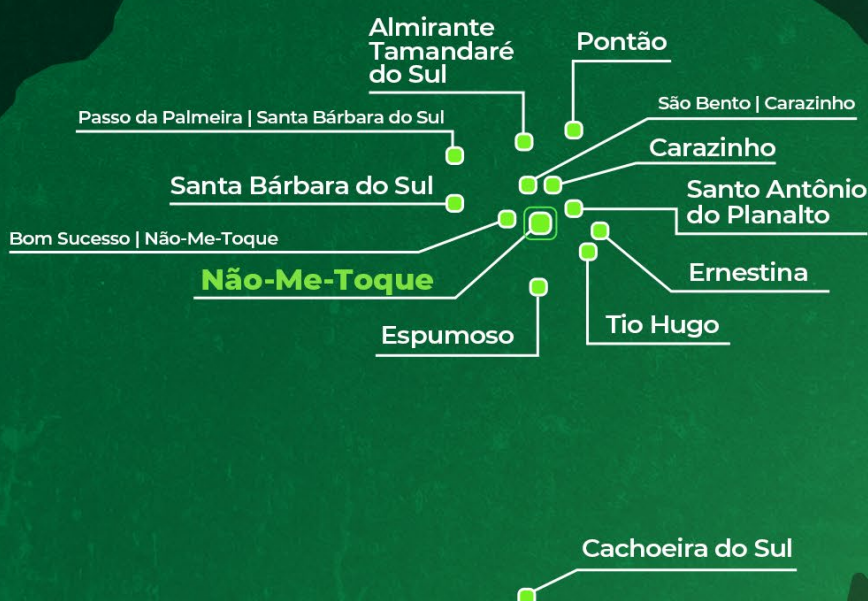
F-10 ALMIRANTE TAMANDARÉ DO SUL

F-11 NÃO-ME-TOQUE

F-16 ESPUMOSO

F-17 CACHOEIRA DO SUL

F-18 SANTA BÁRBARA DO SUL



BALANÇO SOCIAL | 2024



EXPEDIENTE

Redação:

Angela Joana Schmidtel Klein - Gestora de Controladoria
Djenifer Daiane Sensi - Gestora de Gestão de Pessoas
Estevan Giacomolli Piva - Especialista Jurídico
Jonatã Suerkamp Floriano - Analista de Marketing
Karen Nohato Teran - Coordenadora Contábil
Mariana Schmitt de Ávila - Líder de Meio Ambiente
Luiz Alberto Luft - Diretor de Gestão Corporativa e Operações
Schaline Liliana Cassel - Consultora de DHO
Gracieli Schuster Pozza - Consultora de DHO

Desenvolvimento:

Jonatã Suerkamp - Marketing Sementes Roos

Direção:

Airton Gilmar Roos - Diretor Presidente
Arlei Roberto Krüger - Diretor de Sementes
Marina Beatriz Roos - Diretora
Luiz Alberto Luft - Diretor de Gestão Corporativa e Operações
Maurício Wilsmann - Diretor Administrativo Financeiro

Editoração:

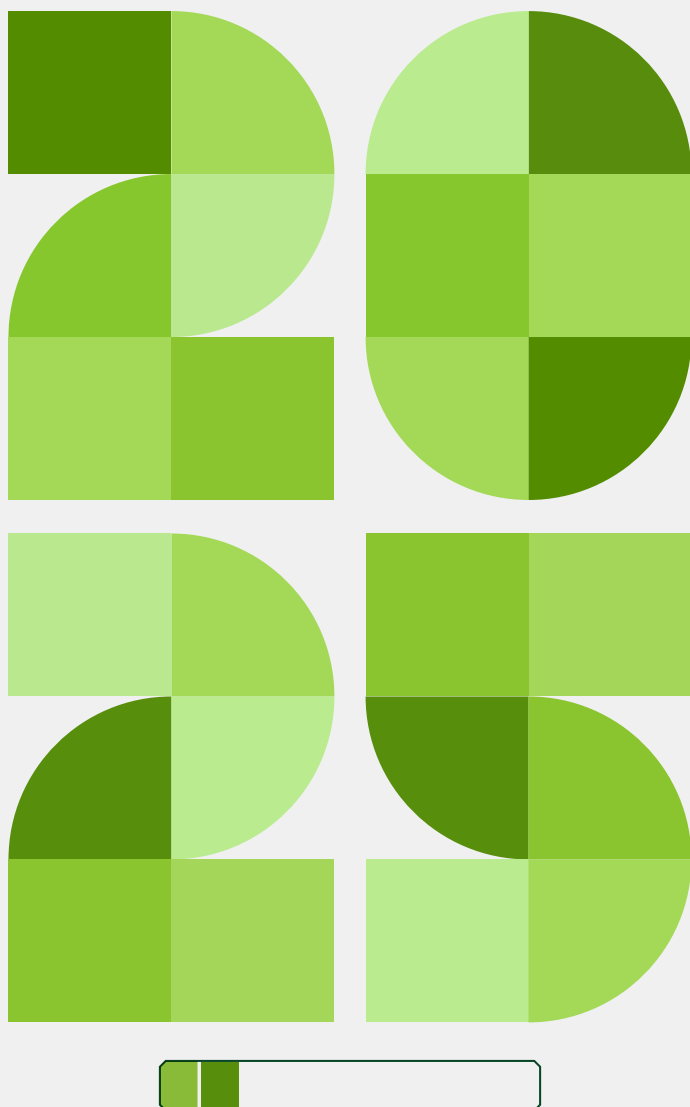
Nostra Gestão de Marcas

Impressão:

Gráfica Serafinense

Tiragem:

500 unidades



BALANÇO SOCIAL | 2024



ROOS

Avenida Dr. Waldomiro Graeff, 3132 (43,89 KM)
Não-Me-Toque/RS - CEP 99470-000

FONE: (54) 3320 - 0000 | (54) 3191 - 0100

WWW.SEMENTESROOS.COM.BR